



Instituto Nacional de
Investigação Agrária e
Veterinária, I.P.



PLANO ANUAL DE ATIVIDADES 2022

Índice

1	Nota Introdutória	3
1.1	O Instituto Nacional de Investigação Agrária e Veterinária, I.P.	4
1.1.1	Enquadramento Legal.....	4
1.1.2	Missão, Visão, Valores e Lema	5
1.1.3	Atribuições.....	5
1.1.4	Estrutura Orgânica.....	5
1.1.5	Jurisdição	7
1.1.6	Serviços Prestados	8
1.1.7	Clientes	8
1.2	Caraterização do Ambiente Interno e Externo.....	9
2	Objetivos e Estratégias	10
2.1	Enquadramento Global da Atividade	10
2.2	Objetivos Estratégicos, Operacionais e Metas	12
2.3	Objetivos Operacionais.....	12
2.4	Atividades Previstas e Recursos	14
2.5	Atividades Planeadas.....	16
2.5.1	Recursos Planeados	29
2.6	Programa de Formação	31
3	Medidas de Modernização Administrativa	32
4	Iniciativas de Publicidade Institucional.....	33
	Anexos	

1 Nota Introdutória

O Plano Anual de Atividades (PAA) do Instituto Nacional de Investigação Agrária e Veterinária, IP (INIAV), foi elaborado em conformidade com o disposto no Decreto-Lei n.º 183/96, de 27 de setembro, bem como na Lei n.º 66-B/2007, de 28 de dezembro, que estabelece o Sistema Integrado de Gestão e Avaliação do Desempenho na Administração Pública (SIADAP).

O presente documento tem como finalidade apresentar, de forma sumária, a visão, missão, orientações estratégicas e o conjunto de objetivos e atividades relevantes que se prevê serem desenvolvidos no ano de 2022.

O processo de elaboração do PAA, compreende as seguintes fases:

- Definição dos objetivos e estratégia a prosseguir, comunicação dos mesmos aos trabalhadores e solicitação de propostas (objetivos operacionais, indicadores e metas), às diversas unidades orgânicas;
- A participação do cidadão/cliente foi assegurada através da análise dos questionários de satisfação assim como das reclamações/sugestões dos anos anteriores.
- Desenvolvimento e apresentação de propostas de atividades e de projetos;
- Compilação e uniformização de propostas e elaboração de documento provisório;
- Elaboração e aprovação do Plano;
- Submissão do PAA ao parecer do Conselho Científico;
- Submissão do PAA à aprovação da Tutela;
- Divulgação do PAA na página eletrónica e na intranet.

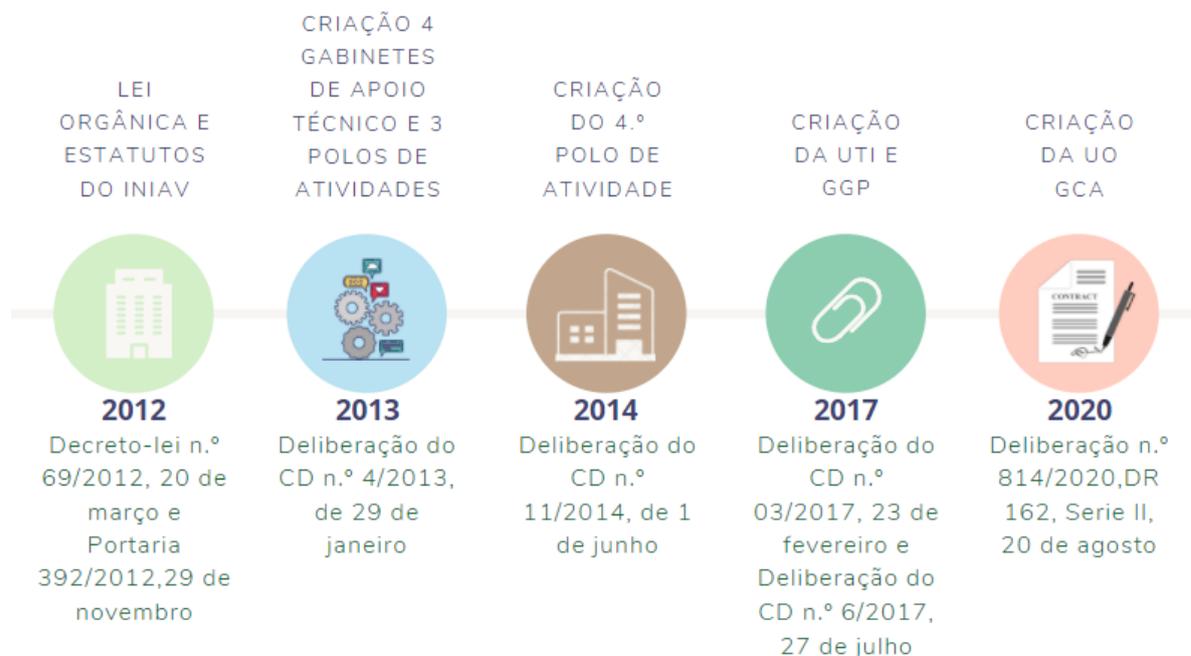
1.1 O Instituto Nacional de Investigação Agrária e Veterinária, I.P.

O INIAV, é um Instituto de Investigação do Ministério da Agricultura (MA), com estatuto de Laboratório de Estado que, no âmbito da sua missão e atribuições, desenvolve atividades nas áreas da produção animal e vegetal, ambiente e recursos naturais, floresta, agroindústrias, recursos genéticos e melhoramento, alimentação e saúde animal e, ainda na segurança alimentar, na linha das políticas públicas definidas para os respetivos setores.



1.1.1 Enquadramento Legal

O INIAV foi instituído pelo Decreto-Lei n.º 7/2012, de 17 de janeiro. A sua atividade insere-se no conjunto de princípios, orientações e medidas nos termos estabelecidos no Decreto-Lei nº 69/2012, de 20 de março, que define a missão, atribuições e tipo de organização interna.



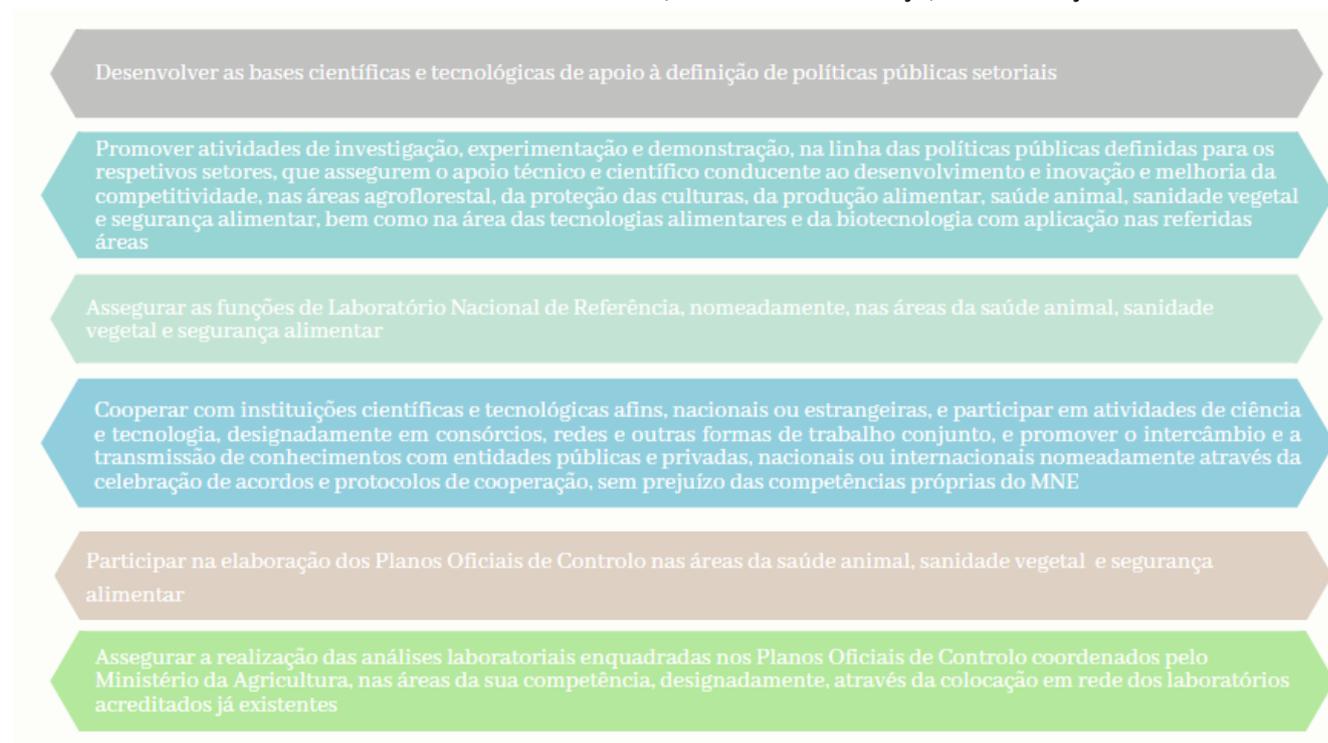
1.1.2 Missão, Visão, Valores e Lema



"Com rigor promovemos inovação"

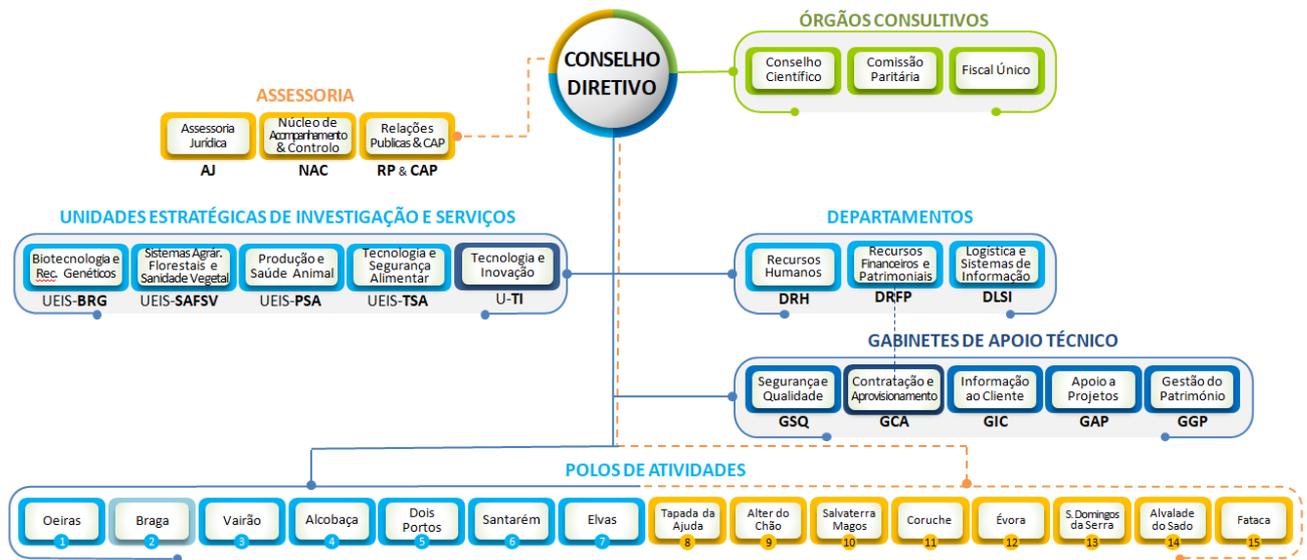
1.1.3 Atribuições

De acordo com o n.º 2 do Art.º 3º do Decreto-Lei nº 69/2012 de 20 de março, são atribuições do INIAV:



1.1.4 Estrutura Orgânica

De acordo com a Portaria n.º 392/2012, de 29 de novembro, que aprova os estatutos do INIAV, a sua organização interna está estruturada em Unidades Orgânicas de 1º nível designadas por Unidades Estratégicas de Investigação e Serviços (UEIS) e Departamentos (Dep) e Unidades Orgânicas de 2º nível, criadas por deliberação do Conselho Diretivo, designadas por Gabinetes de Apoio Técnico (GAT), Polos de Atividades (PA), Unidades Desconcentradas (UD) e ainda Núcleos de Apoio.



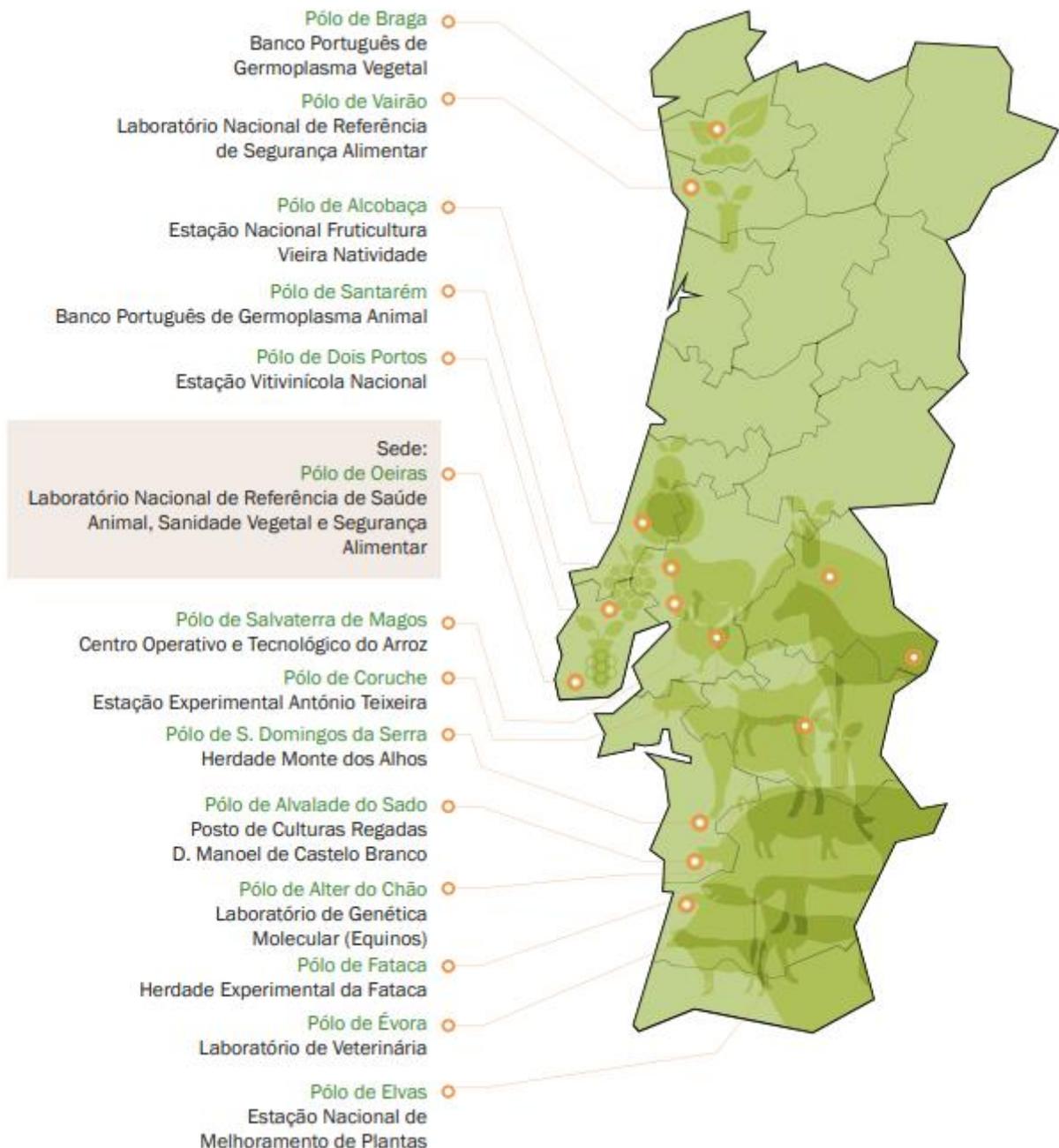
- 1 Polo de Oeiras – Campus Oeiras (Sede)
- 2 Polo de Braga
Banco Português de Germoplasma Vegetal
- 3 Laboratório de Vairão (Vila do Conde)
- 4 Polo de Alcobaça
- 5 Polo de Dois Portos
- 6 Polo de Santarém
Banco Português de Germoplasma Animal
- 7 Polo de Elvas
- 8 Laboratório Químico Agrícola Rebelo da Silva
- 9 Laboratório de Genética Molecular
- 10 Centro Operativo e Tecnológico do Arroz
- 11 Estação Experimental António Teixeira
- 12 Laboratório de Veterinária de Évora
- 13 Herdade Monte dos Alhos
- 14 Posto de Culturas Regadas – D. Manoel de Castelo Branco
- 15 Herdade da Fataca

Legislação:

- Decreto-Lei nº 69/2012, D.R. nº 57, Série I, de 20 março - Orgânica
- Portaria nº 392/2012, D.R. nº 231, Série I, de 29 novembro - Estatutos (Unid. Estratégicas, Depart. e Serv. Desconcentrados)
- Deliberação nº 963/2013, D.R. nº 79, Série II, de 23 abril - Criação de gabinetes de apoio técnico e polos de atividades
- Deliberação nº 2079/2014, D.R. nº 221, Série II, de 14 novembro - Criação do Polo de Atividades de Braga (BPGV)
- Deliberação INIAV nº 3/2017, de 23 de fevereiro - Criação da Unidade de Tecnologia e Inovação (UTI)
- Deliberação INIAV nº 6/2017, de 27 de julho - Criação do Gabinete de Gestão do Património (GGP)
- Deliberação nº 814/2020, D.R. nº 162, Série II, de 20 agosto - Criação do Núcleo de Contratação e Aproveitamento

1.1.5 Jurisdição

Com abrangência sobre todo o território nacional, o INIAV tem sede em Oeiras, dispõe de dois serviços desconcentrados, localizados em Vila do Conde e Elvas, para além de vários pólos e estações experimentais disseminados de norte a sul do país.



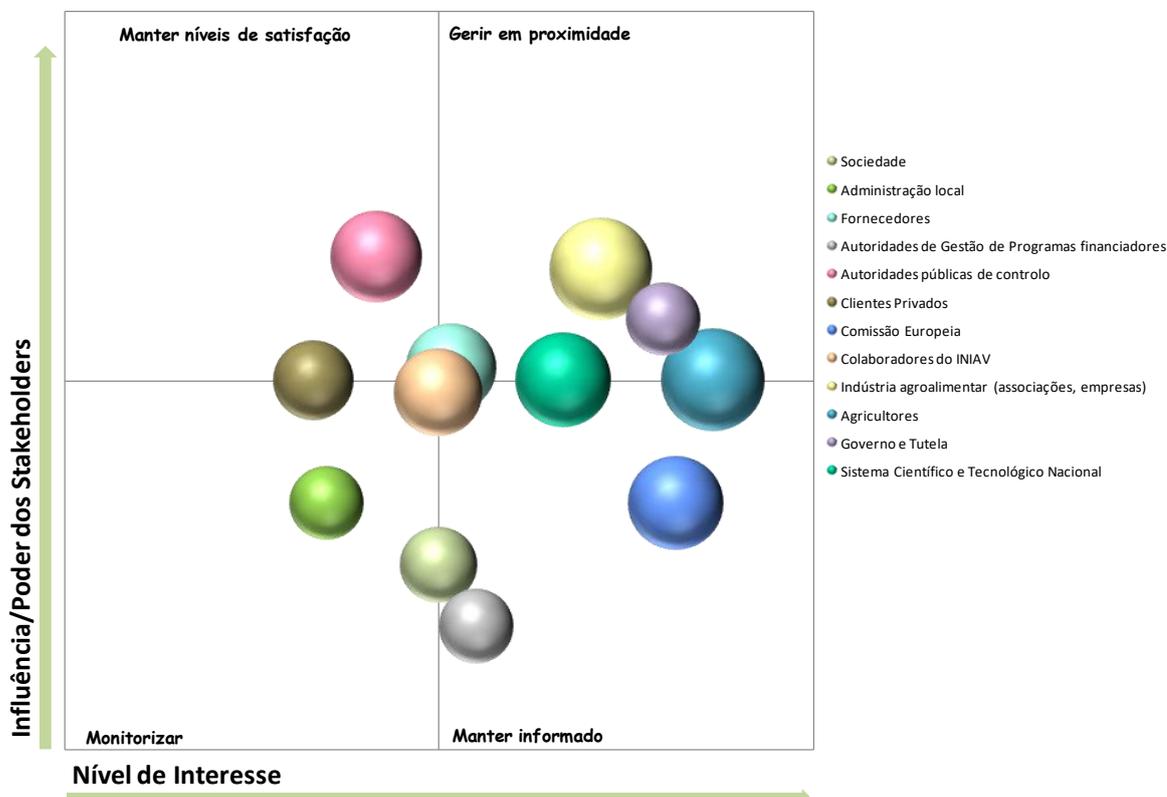
1.1.6 Serviços Prestados

Os serviços de interesse público prestados pelo INIAV, concentram-se nos seguintes domínios:

- Apoio à definição de políticas públicas setoriais;
- Investigação, experimentação e demonstração nas suas áreas de intervenção;
- Funções de Laboratório Nacional de Referência para as áreas da saúde animal, segurança alimentar e sanidade vegetal;
- Serviços de consultoria e laboratoriais aos operadores económicos das fileiras agrária, florestal, pecuária e das tecnologias alimentares;
- Realização de análises oficiais no âmbito dos planos de controlo oficial da segurança alimentar e da alimentação animal;
- Realização de análises à COVID-19;
- Realização das análises laboratoriais enquadradas nos Planos Oficiais de Controlo coordenados pelo MA;
- Realização de análises oficiais no âmbito dos planos nacionais de vigilância, controlo e erradicação das doenças e pragas das plantas;
- Conservação e valorização dos recursos genéticos vegetais e animais.

1.1.7 Clientes

Na análise dos *stakeholders*, identificaram-se 12 cuja apresentação sistematizada identifica os níveis de poder e interesse face ao INIAV, traduzindo por esta via, quatro tipologias de posicionamento e atuação a assumir perante os mesmos:



1.2 Caraterização do Ambiente Interno e Externo

Com vista à delineação das linhas de orientação estratégica, para o ano de 2022, foi efetuado o estudo dos ambientes interno e externo, com recurso à seguinte análise **SWOT**:



2 Objetivos e Estratégias

Considerando as características do Instituto, assim como a grande abrangência de atribuições e atividades, foram delineadas as seguintes linhas de orientação:

LINHAS DE ORIENTAÇÃO ESTRATÉGICA



INVESTIGAÇÃO E INOVAÇÃO

- Promover a modernização e operacionalização da Rede de Polos de Inovação;
- Alargar e Reforçar a capacidade de inovação e transferência de conhecimento e tecnologia;
- Promover a competitividade, a sustentabilidade e o desenvolvimento do território.



ATIVIDADE LABORATORIAL

- Maximizar a capacidade instalada;
- Reforçar a capacidade operacional dos Laboratórios Nacionais de Referência;
- Modernizar os Laboratórios.



RECURSOS GENÉTICOS NACIONAIS

- Preservar os Recursos Genéticos Nacionais;
- Valorizar os Recursos Genéticos Nacionais.



ATIVIDADES DE SUPORTE

- Promover a eficiência económica e financeira;
- Promover medidas que facilitem a vida profissional e pessoal dos colaboradores;
- Promover o envolvimento dos trabalhadores na organização e respetiva missão.

2.1 Enquadramento Global da Atividade

À semelhança do ano anterior, as atividades previstas para 2022 serão desenvolvidas prosseguindo 7 objetivos estratégicos e 11 objetivos operacionais, cujo alinhamento com as políticas do Governo têm como base os seguintes programas:

Matriz de Alinhamento					
Nível 0 - Política Pública	Nível 1 - Estratégico		Nível 2 - Gestão Operacional		
Programa do Governo GOP Planos Estratégicos Transversais Planos Estratégicos Sectoriais	Enquadramento Estratégico		Enquadramento operacional		
Medida	Objectivo Estratégico (OE)	Relação com Nível 0	Objetivos Operacionais (OP)	Relação com Nível 1	
RCM 86/2020 - Agenda de Inovação para a Agricultura 2020-2030 Eixo estratégico IV.1 : Dinamização da rede nacional de inovação da agricultura / Promoção da investigação, inovação e capacitação GOP 2021-2023 Agenda Estratégica 5: Alterações climáticas e valorização dos recursos / 5.4 - Valorizar o território - Do mar à agricultura Lei n.º 75-C/2020, de 31 de dezembro, Lei das Grandes Opções para 2021-2023, 7.4 - Sustentabilidade Competitiva da Agricultura e das Florestas	OE1 - Dinamizar a atividade de investigação e inovação em agricultura e alimentação	RD	OP1: Promover a competitividade, a sustentabilidade e o desenvolvimento do território	RD	
Proposta de Lei n.º 116/XVI/3.º-Orçamento do Estado para 2022 Objetivos comuns de gestão dos serviços públicos 1 - Os serviços públicos inscrevem no respetivo Quadro de Avaliação e Responsabilização (QUAR) para 2022: b) Medidas previstas no programa SIMPLEX e no Orçamento Participativo Portugal (OPP) cuja responsabilidade de implementação lhes esteja atribuída			RD	OP2: Desenvolver medidas previstas no Orçamento Participativo Portugal (proposta LOE 2022)	RD
RCM 86/2020 - Agenda de Inovação para a Agricultura 2020-2030 Eixo VI.1: Dinamização da Rede Nacional de Investigação da Agricultura Iniciativa 13: Redes de Inovação Carta de Missão			RD	OP3: Promover a modernização e operacionalização das redes de Estações Experimentais do MA	RD
RCM 86/2020 - Agenda de Inovação para a Agricultura 2020-2030 Eixo estratégico IV.1 : Dinamização da rede nacional de inovação da agricultura / Promoção da investigação, inovação e capacitação GOP 2021-2023 Agenda Estratégica 5: Alterações climáticas e valorização dos recursos / 5.4 - Valorizar o território - Do mar à agricultura	OE2 - Alargar e reforçar a capacidade de transferência de conhecimento	RD	OP5: Incrementar a divulgação dos resultados da produção científica	RD	
RCM 86/2020 - Agenda de Inovação para a Agricultura 2020-2030 Eixo estratégico IV.1 : Dinamização da rede nacional de inovação da agricultura / Linha de ação: 13.3. Recursos genéticos: conservar e valorizar as coleções de variedades regionais e as raças autóctones... Lei n.º 75-C/2020, de 31 de dezembro, Lei das Grandes Opções para 2021-2023, 7.7 - Agenda Estratégica Transição Climática e Sustentabilidade dos Recursos	OE3 : Reforçar as condições necessárias para a preservação e valorização dos recursos genéticos nacionais	RD	OP4: Promover a conservação e valorização dos Recursos Genéticos Nacionais	RD	
RCM 86/2020 - Agenda de Inovação para a Agricultura 2020-2030 Eixo 1.2: Promoção da saúde animal e da sanidade vegetal / Objetivo 1: Reduzir a incidência de doenças das plantas e dos animais com impacto na saúde e bem-estar da população humana e no ambiente. Carta de Missão	OE4 : Reforçar a capacidade operacional dos LNR	RD	OP8: Acreditar os ensaios incluídos nos Planos Oficiais de Controlo	RD	
Proposta de Lei n.º 116/XVI/3.º-Orçamento do Estado para 2022 Objetivos comuns de gestão dos serviços públicos 1 - Os serviços públicos inscrevem no respetivo Quadro de Avaliação e Responsabilização (QUAR) para 2022.:c) A avaliação pelos cidadãos, em particular nos serviços que tenham atendimento público ou prestem serviço direto a cidadãos e empresas			RD	OP9: Melhorar a satisfação de clientes e parceiros (proposta LOE 2022)	RD
RCM 55/2020 "Estratégia para a Inovação e Modernização do Estado e da Administração Pública 2020-2023" Eixo 4: Desenvolver a gestão / Objetivo estratégico 4: Fortalecer a gestão do desempenho para	OE5: Promover um desenvolvimento equilibrado da investigação e dos serviços	RD	OP6: Promover uma utilização mais eficiente dos recursos	RD	
Proposta de Lei n.º 116/XVI/3.º-Orçamento do Estado para 2022 Objetivos comuns de gestão dos serviços públicos 1 - Os serviços públicos inscrevem no respetivo Quadro de Avaliação e Responsabilização (QUAR) para 2022: 1) Objetivos de boa gestão dos trabalhadores, designadamente nos domínios da participação dos trabalhadores na gestão dos serviços, da segurança e da saúde no trabalho, da conciliação da vida profissional com a vida pessoal e familiar e da motivação; 3. Para favorecer a conciliação da vida profissional com a vida pessoal e familiar e prevenir o absentismo, os dirigentes dos serviços públicos promovem a utilização de modos mais ágeis e flexíveis de desempenho do trabalho em funções públicas, designadamente através do teletrabalho, garantindo ainda que estes não agudizem as assimetrias de género e que podem potenciar a coesão territorial	OE6: Incrementar as boas práticas de gestão de trabalhadores	RD	OP10: Promover o envolvimento dos trabalhadores na organização e na respetiva missão (proposta LOE 2022)	RD	
			RD	OP11: Dinamizar medidas que facilitem a vida profissional e pessoal dos colaboradores (proposta LOE 2022)	RD
GOP 2020/2023 5 - Agenda estratégica: Alterações climáticas e valorização dos recursos 5.1 - Transição energética Apostar na eficiência energética • Estabelecer, na administração central do Estado, uma priorização e um calendário detalhado de ações de descarbonização, com foco na eficiência energética em edifícios, frotas e compras públicas, com metas quantificadas ao nível de cada ministério; Lei n.º 75-C/2020, de 31 de dezembro, Lei das Grandes Opções para 2021-2023, 7.1 - Descarbonização e Transição Energética	OE7: Dinamizar a Responsabilidade Social do organismo	RD	OP7: Reduzir os impactos ambientais decorrentes das atividades desenvolvidas	RD	

2.2 Objetivos Estratégicos, Operacionais e Metas

Tendo como referência as linhas de orientação do Governo (prioridades políticas) atrás referidas, e ainda, a missão e as atribuições do INIAV, foram concebidos e inscritos no QUAR, 7 objetivos estratégicos (OE):

Objetivos Estratégicos

- OE1**: Dinamizar a atividade de investigação e inovação em agricultura e alimentação
- OE2**: Alargar e reforçar a capacidade de inovação e transferência de conhecimento
- OE3**: Reforçar as condições necessárias para a preservação e valorização dos recursos genéticos nacionais
- OE4**: Reforçar a capacidade operacional dos Laboratórios Nacionais de Referência (LNR)
- OE5**: Promover um desenvolvimento equilibrado da investigação e dos serviços
- OE6**: Incrementar as boas práticas de gestão de trabalhadores
- OE7**: Dinamizar a Responsabilidade Social do organismo

2.3 Objetivos Operacionais e Indicadores

A estratégia delineada para a concretização dos objetivos acima, está refletida no QUAR, com a definição de 11 objetivos operacionais (OOp) e 22 indicadores (Ind), agrupados nos parâmetros de Eficácia, Eficiência e Qualidade, conforme quadro seguinte:

EFICÁCIA

OP1: Promover a competitividade, a sustentabilidade e o desenvolvimento do território

Ind.1 - N.º de projetos de I&D em curso
Ind.2-Nº de projetos desenvolvidos em parceria com empresas e associações de produtores, nas zonas de convergência

OP2: Desenvolver medidas previstas no Orçamento Participativo de Portugal

Ind.-5 - Grau de execução do Projeto "Em Lisboa e Vale do Tejo, novas castas para novos vinhos"

OP3: Promover a modernização e operacionalização das redes de Estações Experimentais do MA

Ind.4 - N.º de Estações modernizadas

OP4: Promover a conservação e valorização dos Recursos Genéticos Nacionais

Ind.5 - N.º de entradas conservadas com sucesso nos bancos de germoplasma e coleções de referência

Ind.6 - N.º de novas variedades inscritas no Catálogo Nacional de Variedades (CNV)

EFICIÊNCIA

OP5: Incrementar a divulgação dos resultados da produção científica

Ind.7 - N.º de publicações técnicas e científicas com *referee*

Ind.8 - N.º de eventos científicos e técnicos organizados e/ou coorganizados

OP6: Promover uma utilização mais eficiente dos recursos

Ind.9 - Volume de receita contratualizada em projetos

Ind.10 - Receita própria arrecadada (M€)

Ind.11 - N.º de aumento de clientes que representam uma quota de faturação

Ind.12 -Rácio Gastos Fixos/ Gastos Operacionais

QUALIDADE

OP7: Reduzir os impactos ambientais decorrentes das atividades desenvolvidas

Ind.13 -Variação Gastos Ambientais/ Gastos Operacionais

Ind.14 - Tx de implementação das medidas relacionadas com a proteção do ambiente

OP8: Acreditar os ensaios incluídos nos POC

Ind.15 - Tx de cobertura de ensaios acreditados

OP9: Melhorar a satisfação de clientes e parceiros

Ind.16 - Nível de satisfação de clientes e parceiros (de 0 a 5)

OP10: Promover o envolvimento dos trabalhadores na organização e na missão

Ind.17 - Tx de execução do Plano de Implementação da SST

Ind.18 - Grau de satisfação dos colaboradores com as condições de trabalho

Ind.19 - Índice de satisfação dos colaboradores com o seu envolvimento na organização

OP11: Dinamizar medidas que facilitem a vida profissional e pessoal dos Colaboradores

Ind.20 - Tx de Colaboradores com parecer favorável à solicitação de regime de teletrabalho

Ind.21 - Tx de despachos favoráveis ao pedidos para a prática de modalidade de horário diferentes da de "horário flexível"

Ind.22 - N.º médio de horas de formação por colaborador/ano

2.4 Atividades Previstas e Recursos

Sendo, um dos objetivos do presente PAA, a associação da estrutura interna aos objetivos estratégicos e estratégia delineada para o ciclo de 2022, com base na carta de missão, as atividades plasmadas no presente Plano foram definidas pela sua particular complexidade técnica, exigência em termos de recursos a afetar e pertinência face ao enquadramento jurídico e à missão preconizada para o Instituto.

De referir que, o desenvolvimento das atividades acima referidas não seria possível sem a multiplicidade de outras tarefas, nas quais se integram as atividades correntes e/ou processos e obrigações de caráter regular e ainda, as decorrentes de solicitações supervenientes, maioritariamente ditadas por fatores externos, relativamente às quais a imprevisibilidade é elevada mas a exigibilidade imperiosa, o que obriga à sua concretização em paralelo com a atividade aqui planeada.

Para além das atividades previstas, o Instituto está comprometido, para o ciclo 2021-2026, com o Plano de Recuperação e Resiliência (PRR). Genericamente, este plano está organizado em três dimensões estruturantes: a Resiliência, a Transição Climática e a Transição Digital. Estas dimensões são concretizadas através de 20 Componentes (C) que integram por sua vez 37 Reformas e 82 Investimentos.



Neste âmbito, o Instituto vai candidatar-se aos avisos de abertura para os seguintes investimentos:

Resiliência:

C5: CAPITALIZAÇÃO E INOVAÇÃO EMPRESARIAL

Esta componente está integrada na Dimensão Resiliência e visa aumentar a competitividade e a resiliência da economia com base em I&D, inovação, diversificação e especialização da estrutura produtiva.

Reforma: Agenda de investigação e inovação para a sustentabilidade da agricultura, alimentação e agroindústria.

Investimentos:

- Agendas/ Alianças mobilizadoras para a Inovação Empresarial.
- Agendas/ Alianças Verdes para a Inovação Empresarial.
- Agenda de investigação e inovação para a sustentabilidade da agricultura, alimentação e agroindústria [Agenda de Inovação para a Agricultura 20/30].
 - Dinamização de programas e projetos de investigação e inovação e projetos estruturantes centrados nas 15 iniciativas emblemáticas da Agenda.
 - Dinamização da rede nacional de inovação da agricultura (Recuperação e a modernização das infraestruturas e equipamentos dos Polos da Rede de Inovação).

Da Componente 5 do PRR, faz parte a Agenda de Inovação para a Agricultura, aprovada pela Resolução do Conselho de Ministros n.º 86/2020, de 13 de outubro, a qual pretende promover o crescimento do setor agroalimentar, de forma sustentável e resiliente. Neste contexto foram definidas **5 intenções estratégicas** (mais saúde, mais inclusão, mais rendimento, mais futuro, mais inovação) e definidas **15 iniciativas emblemáticas**, que se destinam aos cidadãos, aos agentes do território, aos produtores e aos agentes da política pública. No ciclo de gestão 2020-2030, o Instituto estará, também comprometido com a presente Agenda através da candidatura a várias das iniciativas emblemáticas apresentadas no quadro

abaixo.



As metas propostas para a Agenda de Inovação para a Agricultura são as seguintes:



2.5 Atividades Planeadas

Os objetivos e indicadores identificados nos quadros abaixo, resultam dos contributos das diversas Unidades Orgânicas, para a consecução da estratégia do Instituto.

Após a receção desses contributos, foram os mesmos, agrupados nos principais eixos de intervenção do INIAV, aos quais foram atribuídos “Pesos”, consoante o impacto dos mesmos na sua estratégia:

1. Investigação, Experimentação, Demonstração e Inovação (IE&D+I);
2. Conservação e Valorização dos Recursos Genéticos Naturais (RGN);
3. Atividades Laboratoriais de Referência (LNR);
4. Prestação de Serviços Especializados;
5. Atividades de Gestão.

Foram identificados os Objetivos Operacionais e respetivos Indicadores e Metas e, ainda, os seus pesos relativos nos Eixos de Intervenção e nos Objetivos Operacionais, à semelhança do procedimento utilizado na construção do QUAR.

Esta metodologia permitirá assegurar, de forma sistemática, a recolha dos dados reais para os vários indicadores definidos, a sua comparação com as metas traçadas, e a apresentação sintética da informação de gestão relevante sobre a evolução do desempenho da organização e o nível de consecução das metas fixadas, no sentido de permitir a adequada e tempestiva pilotagem da organização e a tomada atempada das medidas corretivas que se revelarem necessárias.

Atividades Planeadas

Eixo 1: Investigação, Experimentação, Demonstração e Inovação

Peso na Avaliação Global: **25%**

OOp 1.1: Assegurar o apoio científico e técnico à inovação e ao desenvolvimento Peso no Eixo: **40%**

Indicadores		Peso no Obj.	Resultado 3º Trim/21	Meta 2022	Tolerância	Valor Crítico	U.O.	Impacto QUAR
1.1.1	Nº total de projetos a desenvolver em parceria ¹	30%	178	175 ¹	26	219	GAP	Ind. 1
1.1.2	Nº de projetos a desenvolver nas zonas de convergência ¹	20%	113	96 ¹	14	120		Ind. 2
1.1.3	Volume de financiamento a contratualizar (M €) ¹	25%	3,6	12 ¹	2	15		Ind. 9
1.1.4	Nº de Estações Experimentais modernizadas no âmbito da Agenda de Inovação para a Agricultura 2020-2030 ¹	25%	2	3 ¹	1	5	GGP	Ind. 4

OOp 1.2: Assegurar o apoio à definição de políticas públicas setoriais Peso no Eixo: **10%**

Indicadores		Peso no Obj.	Resultado 3º Trim/21	Meta 2022	Tolerância	Valor Crítico	U.O.	Impacto QUAR
1.2.1	Nº de comissões técnicas de acompanhamento integradas	60%	37	40	6	50	Tds UEIS+PA	-
1.2.2	Nº grupos de trabalho integrados	40%	70	75	11	94		-

OOp 1.3: Promover a divulgação da produção científica Peso no Eixo: **30%**

Indicadores		Peso no Obj.	Resultado 3º Trim/21	Meta 2022	Tolerância	Valor Crítico	U.O.	Impacto QUAR
1.3.1	Nº de publicações científicas com arbitragem ¹	20%	188	276 ¹	41	345	Tds UEIS+PA	Ind. 7
1.3.2	Nº de artigos publicados em órgãos de difusão alargada	10%	75	80	12	100		-
1.3.3	Nº de livros/Capºs de Livros publicados	10%	25	15	2	19		-

¹ Indicadores e metas da Carta de Missão

OOp 1.3: Promover a divulgação da produção científica (cont.)								
Indicadores		Peso no Obj.	Resultado 3º Trim/21	Meta 2022	Tolerância	Valor Crítico	U.O.	Impacto QUAR
1.3.4	Nº de comunicações orais ou em poster em eventos científicos e técnicos	10%	113	120	18	150		-
1.3.5	Nº de redes (locais) de demonstração organizados no âmbito da Rede de Inovação	10%	0	3	1	5	BRG	-
1.3.6	Nº de eventos organizados e/ou coorganizados ²	20%	77	117 ²	18	146	Tds UEIS+PA	Ind. 8
1.3.7	Nº de artigos técnicos e/ou científicos revistos (arbitragem científica)	10%	134	150	23	188		-
1.3.8	Índice de cobertura do INIAV nos media	10%	21,8	22,0	3	28	DLSI	-

OOp 1.4: Prestar apoio à formação académica e profissional								Peso no Eixo: 10%
Indicadores		Peso no Obj.	Resultado 3º Trim/21	Meta 2022	Tolerância	Valor Crítico	U.O.	Impacto QUAR
1.4.1	Nº de estágios qualificantes orientados	20%	11	37	6	46	Tds UEIS+PA	-
1.4.2	Nº de teses de doutoramento/mestrado, orientadas	20%	21	20	3	25		-
1.4.3	Nº de ações de formação profissional ministradas	20%	7	8	1	10		-
1.4.4	Nº de horas leccionadas em estabelecimentos de ensino	20%	228	400	60	500		-
1.4.5	Nº de participações em júris académicos	20%	12	20	3	25		-

OOp 1.5: Desenvolver medidas previstas no Orçamento Participativo Portugal (LOE 2021)								Peso no Eixo: 10%
Indicadores		Peso no Obj.	Resultado 3º Trim/21	Meta 2022	Tolerância	Valor Crítico	U.O.	Impacto QUAR
1.5.1	Grau de execução do Projeto "Em Lisboa e Vale do Tejo, novas castas para novos vinhos"	100%	60%	95%	0%	100%	PA Dois Portos	Ind. 3

² Indicadores e metas da Carta de Missão

Eixo 2: Conservação e Valorização dos Recursos genéticos Nacionais

Peso na Avaliação Global: 25%

OOp 2.1: Identificar, caracterizar, documentar e conservar os recursos genéticos autóctones								Peso no Eixo: 50%
Indicadores		Peso no Obj.	Resultado 3º Trim/21	Meta 2022	Tolerância	Valor Crítico	U.O.	Impacto QUAR
2.1.1	Nº de entradas conservadas com sucesso no BPGVegetal ³	15%	45 002	50 000 ³	7 500	62 500	PA Braga	Ind. 5
2.1.2	Nº de entradas conservadas com sucesso no BNGAnimal ³	15%	201 187	204 000 ³	30 000	255 000	PA Santarém	
2.1.3	Nº de entradas conservadas com sucesso nas Coleções de Referência ³	10%	1 530	2 000 ³	300	2 500	Elvas, Alcobaça, Dois Portos	
2.1.4	Nº de genotipagens/identificações moleculares de recursos genéticos animais	5%	1 383	1 300	195	1 625	PA Santarém	-
2.1.5	Nº de espécies com variedades autóctones em caracterização	5%	5	9	1	11		-
2.1.6	Nº de culturas em monitorização ecofisiológica	5%	0	14	2	18	PA Santarém	-
2.1.7	Nº de acessos conservados in vitro no BPGV	5%	368	400	60	500	PA Braga	-
2.1.8	Nº de acessos conservados em coleções de campo no BPGV	5%	544	600	90	750		-
2.1.9	Nº de acessos caracterizados morfológicamente	5%	189	250	38	312		-
2.1.10	Nº de acessos multiplicados e regenerados	5%	160	200	30	250		-
2.1.11	Nº de ações de formação no âmbito da implementação e elaboração do Inventário Nacional dos Recursos Genéticos Vegetais	5%	2	2	1	4		-
2.1.12	Nº de campos experimentais de pinheiro-bravo em manutenção (conserv. ex situ)	5%	8	8	1	10	SAFSV	-
2.1.13	Nº de campos experimentais de pinheiro-manso em manutenção (conserv. ex situ)	5%	5	2	0	3		-
2.1.14	Nº de campos experimentais de sobreiro em manutenção (conserv. ex situ)	5%	1	2	0	3		-
2.1.15	Nº de unid. de conservação genética de sobreiro monitorizadas (conserv. in situ)	5%	8	8	1	10		-

³ Indicadores e metas da Carta de Missão

OOp 2.2: Desenvolver programas de melhoramento genético de espécies vegetais com interesse para a agricultura e alimentação							Peso no Eixo: 50%	
Indicadores		Peso no Obj.	Resultado 3º Trim/21	Meta 2022	Tolerância	Valor Crítico	U.O.	Impacto QUAR
2.2.1	Nº de linhas segregantes em avaliação	10%	5 461	5 500	825	6 875	BRG	-
2.2.2	Nº de cruzamentos artificiais a realizar	10%	903	1 000	150	1.250		-
2.2.3	Nº de novas combinações genéticas a obter	10%	1 650	1 700	255	2 125		-
2.2.4	Nº de novas variedades, inscritas no Catálogo Nacional de Variedades ⁴	40%	2	3 ⁴	1	5		Ind. 6
2.2.5	Nº de locais das Redes de Ensaio de Adaptação, no âmbito da Rede de Inovação	10%	5	5	1	7		-
2.2.6	Nº de protocolos no âmbito da participação em redes internacionais de intercâmbio e testagem de materiais genéticos	20%	5	5	1	7		-

Eixo 3: Laboratórios Nacionais de Referência	Peso na Avaliação Global: 20%
---	--------------------------------------

OOp 3.1: Coordenar as atividades de referência laboratorial							Peso no Eixo: 100%	
Indicadores		Peso no Obj.	Resultado 3º Trim/21	Meta 2022	Tolerância	Valor Crítico	U.O.	Impacto QUAR
3.1.1	Taxa de resultados satisfatórios nos PT dos EURL	20%	90%	80%	12%	100%	GSQ	-
3.1.2	Taxa de participação nos PT organizados pelos EURL	20%	80%	80%	12%	100%		-
3.1.3	Nº de procedimentos e práticas divulgadas aos LO externos	10%	4	4	1	6		-
3.1.4	Taxa de resposta aos pedidos de Materiais de controlo pelos LO externos	10%	100%	80%	12%	100%		-
3.1.5	Taxa de resultados satisfatórios nos PT recomendados pelos LO	10%	80%	80%	12%	100%		-
3.1.6	Nº de tabelas de atualização de dados dos LO para a DGAV	10%	0	4	1	6		-
3.1.7	Taxa de resposta à DGAV aos pedidos de pareceres técnicos para o reconhecimento oficial de LO	10%	100%	80%	12%	100%	GSQ	-
3.1.8	Taxa de resposta aos pedidos de declarações importação de material biológico para análise	10%	100%	80%	12%	100%		-

⁴ Indicador e Meta da Carta de Missão

Eixo 4: Prestação de Serviços Especializados

 Peso na Avaliação Global: **20%**

OOp 4.1: Atualizar a tabela de preços e o catálogo de serviços								Peso no Eixo: 20%
Indicadores		Peso no Obj.	Resultado 3º Trim/21	Meta 2022	Tolerância	Valor Crítico	U.O.	Impacto QUAR
4.1.1	Data de envio para aprovação do CD, do Catálogo dos serviços disponibilizados, revisto	50%	-	30/05/2022	30 dias	30/04/2022	GIC	-
4.1.2	Data limite do envio para o CD, do diploma legal de suporte à tabela de preços, atualizada	50%	-	30/09/2022	30 dias	30/08/2022		-

OOp 4.2: Divulgar o catálogo de serviços prestados								Peso no Eixo: 10%
Indicadores		Peso no Obj.	Resultado 3º Trim/21	Meta 2022	Tolerância	Valor Crítico	U.O.	Impacto QUAR
4.2.1	Nº de meios de divulgação utilizados	50%	2	5	1	7	GIC	-
4.2.2	Nº de ações de divulgação	50%	1	5	1	7		-

OOp 4.3: Assegurar a realização das análises laboratoriais enquadradas nos Planos Oficiais de Controlo								Peso no Eixo: 40%
Indicadores		Peso no Obj.	Resultado 3º Trim/21	Meta 2022	Tolerância	Valor Crítico	U.O.	Impacto QUAR
4.3.1	Taxa de realização das amostras rececionadas	100%	-	80%	12%	100%	GIC	-

OOp 4.4: Assegurar a realização de serviços solicitados por entidades públicas, agentes económicos e público em geral								Peso no Eixo: 30%
Indicadores		Peso no Obj.	Resultado 3º Trim/21	Meta 2022	Tolerância	Valor Crítico	U.O.	Impacto QUAR
4.4.1	Nº de relatórios técnicos	5%	1 390	1 400	210	1 750	Alcobaça, SAFSV, BRG	-

OOp 4.4: Assegurar a realização de serviços solicitados por entidades públicas, agentes económicos e público em geral (cont.)								
Indicadores		Peso no Obj.	Resultado 3º Trim/21	Meta 2022	Tolerância	Valor Crítico	U.O.	Impacto QUAR
4.4.2	Nº de consultas fitossanitárias	20%	24	50	8	63	SAFSV, BRG	-
4.4.3	Nº de recomendações de fertilização	5%	310	350	53	438	SAFSV	-
4.4.4	Nº de pareceres técnico-científicos	5%	51	50	8	63	SAFSV, Alcobaça	-
4.4.5	Nº de análises de solo, água de rega, fertilizantes e plantas	20%	34 736	30 000	4 500	37 500		-
4.4.6	Nº de análises de deteção de organismos de quarentena emergentes	10%	0	220	30	275	SAFSV	-
4.4.7	Nº de análises de deteção e quantificação de OGM	10%	0	40	6	50		-
4.4.8	Taxa de realização das amostras rececionadas no âmbito do “COVID 19”	15%	0	90%	5%	100%	PSA	-
4.4.9	Nº de análises a alimentos para animais, matérias-primas alimentares e outros	5%	2 070	2 000	300	2 500		-
4.4.10	Nº de análises para avaliação da qualidade do produto animal	5%	959	850	128	1 062	Santarém	-

Eixo 5: Atividades de Gestão

 Peso na Avaliação Global: **10%**

OOp 5.1: Elaborar e monitorizar os instrumentos de gestão do Instituto								Peso no Eixo: 5%
Indicadores		Peso no Obj.	Resultado 3º Trim/21	Meta 2022	Tolerância	Valor Crítico	U.O.	Impacto QUAR
5.1.1	Data de envio do pedido de contributos para o PAA, às Unidades Orgânicas	10%	03/11/2021	14/10/2022	5 dias	06/10/2022		-
5.1.2	Nº de dias úteis, após a receção dos contributos das U.O., para submissão da proposta do PAA/QUAR (2023) consolidados, à aprovação do CD	20%	1	8	1	6	NAC	
5.1.3	Data limite para envio do PAA/QUAR (2023) para aprovação da Tutela	20%	22/02/2021	30/11/2022	5 dias	22/11/2022		
5.1.4	Nº de monitorizações de execução do PAA/QUAR	10%	1	2	1	4		-

OOp 5.1: Elaborar e monitorizar os instrumentos de gestão do Instituto (continuação)								
Indicadores		Peso no Obj.	Resultado 3º Trim/21	Meta 2022	Tolerância	Valor Crítico	U.O.	Impacto QUAR
5.1.5	Data de envio do pedido de contributos para o RAA 2021, às Unidades Orgânicas	10%	24/03/2021	15/03/2022	1 dias	11/03/2022	NAC	-
5.1.6	Nº de dias úteis, após a receção dos contributos das U.O., para submissão do Relatório de Atividades (2020) consolidado, à aprovação do CD	10%	1	8	1	6		-
5.1.7	Data limite para envio do RAA (2021) para aprovação da Tutela	20%	01/07/2021	15/04/2022	5 dias	06/04/2022		-

OOp 5.2: Assegurar a gestão integrada dos Recursos Humanos								Peso no Eixo: 5%
Indicadores		Peso no Obj.	Resultado 3º Trim/21	Meta 2022	Tolerância	Valor Crítico	U.O.	Impacto QUAR
5.2.1	Data de conclusão do Balanço Social/2021	30%	31/03/2021	01/04/2022	15 dias	16/03/2022	DRH	-
5.2.2	Data de conclusão do Relatório de Gestão da Formação/2021	20%	28/06/2021	01/04/2022	15 dias	16/03/2022		-
5.2.3	Nº de dias úteis após a publicação da circular da DGO, para submissão da proposta de mapa de Pessoal para 2023	25%	2	5	1	3		-
5.2.4	Data de conclusão do plano de formação 2023/2024	25%	n.a	02/11/2022	15 dias	11/10/2022		-

OOp 5.3: Assegurar a compatibilidade, funcionalidade, integridade e segurança dos sistemas de informação								Peso no Eixo: 5%
Indicadores		Peso no Obj.	Resultado 3º Trim/21	Meta 2022	Tolerância	Valor Crítico	U.O.	Impacto QUAR
5.3.1	N.º de aplicações desenvolvidas para telemóvel	30%	5	5	1	7	DLSI	-
5.3.2	N.º de plataformas desenvolvidas	30%	3	4	1	6		-
5.3.3	N.º de websites de projetos elaborados	40%	4	10	3	14		-

OOp 5.4: Acreditar os ensaios incluídos nos Planos Oficiais de Controlo								Peso no Eixo: 5%
Indicadores		Peso no Obj.	Resultado 3º Trim/21	Meta 2022	Tolerância	Valor Crítico	U.O.	Impacto QUAR
5.4.1	Taxa de cobertura dos ensaios acreditados (POC) ⁵	20%	76%	75% ⁵	19%	95%	GSQ	Ind. 15
5.4.2	Taxa de manutenção de ensaios acreditados	10%	90%	82%	12%	95%		-
5.4.3	Nº de ensaios em “Acreditação Flexível Global”	10%	93	100	25	130		-
5.4.4	Taxa de execução das auditorias previstas no programa anual de auditorias	10%	77%	80%	10%	95%		-
5.4.5	Grau de eficácia das auditorias internas/externas	10%	50%	50%	8%	63%		-
5.4.6	Taxa de cumprimento do prazo para tratamento das “Não Conformidades” (auditorias externas)	20%	90%	90%	5%	100%		-
5.4.7	Taxa de execução do plano de participação de ECI e Ensaio de Aptidão	20%	80%	75%	19%	95%		-

OOp 5.5: Melhorar a satisfação de Clientes e Parceiros								Peso no Eixo: 5%
Indicadores		Peso no Obj.	Resultado 3º Trim/21	Meta 2022	Tolerância	Valor Crítico	U.O.	Impacto QUAR
5.5.1	Taxa de resposta às solicitações, dentro do prazo máximo estipulado	60%	0%	80%	10%	100%	GIC	-
5.5.2	Nível de satisfação de clientes e parceiros ⁵	30%	-	4,2 ⁵	0,6	5	GSQ	Ind. 16
5.5.3	N.º de aumento de clientes que representam uma quota de faturação ³	10%	193	60 ³	9	75	GIC	Ind. 11

OOp 5.6: Incrementar a normalização dos processos de suporte ao Sistema de Gestão								Peso no Eixo: 5%
Indicadores		Peso no Obj.	Resultado 3º Trim/21	Meta 2022	Tolerância	Valor Crítico	U.O.	Impacto QUAR
5.6.1	Taxa de realização das ações de melhoria a desenvolver e ou implementar no âmbito dos Mecanismos de Audição e Participação	30%	-	10%	2%	13%	GSQ	-

OOp 5.6: Incrementar a normalização dos processos de suporte ao Sistema de Gestão (Continuação) Peso no Eixo: 5%

⁵ Indicador e Meta da Carta de Missão

Indicadores		Peso no Obj.	Resultado 3º Trim/21	Meta 2022	Tolerância	Valor Crítico	U.O.	Impacto QUAR
5.6.2	Nº de auditorias realizadas no âmbito do Plano de Melhorias CAF e EFQM	40%	2	2	1	4		-
5.6.3	Nº de ações de sensibilização com os responsáveis das UO/Laboratórios	20%	0	3	1	5		-
5.6.4	Nº de procedimentos criados e/ou revistos	10%	59	50	8	63		-

OOp 5.7: Implementar o Sistema de Segurança e Saúde no Trabalho								Peso no Eixo: 5%
Indicadores		Peso no Obj.	Resultado 3º Trim/21	Meta 2022	Tolerância	Valor Crítico	U.O.	Impacto QUAR
5.7.1	Taxa de execução do Plano de Implementação da SST	25%	70%	75%	11%	94%	GSQ	Ind. 17
5.7.2	Taxa de trabalhadores atendidos pelos Serviços de Medicina Ocupacional	25%	0%	30%	5%	38%		-
5.7.3	Nº de relatórios de levantamento de requisitos de SST	25%	0%	2	1	4		-
5.7.4	Grau de satisfação dos Colaboradores com as condições de trabalho	25%	-	3,7	0,6	4,6	NAC	Ind. 18

OOp 5.8: Dinamizar medidas que facilitem a vida profissional e pessoal dos colaboradores								Peso no Eixo: 5%
Indicadores		Peso no Obj.	Resultado 3º Trim/21	Meta 2022	Tolerância	Valor Crítico	U.O.	Impacto QUAR
5.8.1	Taxa de colaboradores com parecer favorável à solicitação do regime de teletrabalho ⁶	30%	100%	95% ⁶	3%	100%	DRH	Ind. 20
5.8.2	Nº médio de horas de formação profissional por trabalhador ⁶	30%	10,5	8,2 ⁶	1,2	10		Ind. 22
5.8.3	Taxa de despachos favoráveis aos pedidos para a prática de modalidades de horários diferentes da modalidade "Horário Flexível"	10%	100%	80%	12%	100%		Ind. 21
5.8.4	Índice de satisfação dos Colaboradores com o seu envolvimento na organização	30%	-	3,8	0,6	4,8	NAC	Ind. 19

OOp 5.9: Promover uma utilização mais eficiente dos recursos financeiros								Peso no Eixo: 5%
--	--	--	--	--	--	--	--	------------------

⁶ Indicador e Meta da Carta de Missão

Indicadores		Peso no Obj.	Resultado 3º Trim/21	Meta 2022	Tolerância	Valor Crítico	U.O.	Impacto QUAR
5.9.1	Receita Própria arrecadada (M€)	70%	3,2	4,5	0,7	5,6	DRFP	Ind. 10
5.9.2	Rácio Gastos Fixos/Gastos Operacionais	30%	18,3%	24%	4%	18%		Ind. 12

OOp 5.10: Acompanhar a gestão técnico-financeira dos projetos em curso								Peso no Eixo: 5%
Indicadores		Peso no Obj.	Resultado 3º Trim/21	Meta 2022	Tolerância	Valor Crítico	U.O.	Impacto QUAR
5.10.1	Nº de candidaturas acompanhadas	20%	105	180	27	225	GAP	-
5.10.2	Nº de projetos acompanhados pelo GAP	20%	178	200	30	250		-
5.10.3	Nº de Pedidos de Pagamento submetidos	10%	90	100	15	125		-
5.10.4	Nº de Propostas de Aquisição validadas	10%	558	300	45	375		-
5.10.5	Nº de processos de Bolseiros recrutados	10%	6	10	2	13		-
5.10.6	Nº de protocolos acompanhados	10%	78	30	5	38	GAP	-
5.10.7	Nº de visitas de acompanhamento realizadas	10%	0	10	2	13		-
5.10.8	Nº de ações de formação externa acompanhadas	10%	0	130	20	163		-

OOp 5.11: Produzir relatórios trimestrais de monitorização de indicadores de gestão								Peso no Eixo: 5%
Indicadores		Peso no Obj.	Resultado 3º Trim/21	Meta 2022	Tolerância	Valor Crítico	U.O.	Impacto QUAR
5.11.1	Nº de parcerias/consórcios constituídos	50%	105	180	27	225	GAP	-
5.11.2	Nº de Relatórios produzidos	25%	3	4	1	6		-
5.11.3	Nº médio de dias úteis para apresentação dos relatórios, após o final de cada trimestre	25%	5	10	2	13		-

OOp 5.12: Executar as ações de melhoria contratualizadas no âmbito da Gestão por Processos								Peso no Eixo: 10%
--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------

Indicadores		Peso no Obj.	Resultado 3º Trim/21	Meta 2022	Tolerância	Valor Crítico	U.O.	Impacto QUAR
5.12.1	Data de conclusão do <i>Project Management Office</i> (PMO)	50%	-	30/11/2022	30 dias	30/12/2022	GAP	-
5.12.2	Taxa de implementação de Processos (digitalização dos serviços administrativos) ⁷	50%	-	50% ⁷	8%	63%	Todos Dep e GAT	-

OOp 5.13: Implementar o sistema de gestão de ativos								Peso no Eixo: 5%
Indicadores		Peso no Obj.	Resultado 3º Trim/21	Meta 2022	Tolerância	Valor Crítico	U.O.	Impacto QUAR
5.13.1	Taxa de implementação do sistema de gestão	50%	30%	75%	15%	100%	GGP	-
5.13.2	Taxa de atualização do inventário	50%	0%	25%	4%	31%		-

OOp 5.14: Modernizar o edificado								Peso no Eixo: 10%
Indicadores		Peso no Obj.	Resultado 3º Trim/21	Meta 2022	Tolerância	Valor Crítico	U.O.	Impacto QUAR
5.14.1	Taxa de execução da empreitada do Laboratório "Sanidade Vegetal" (Oeiras)	25%	0%	10%	2%	13%	GGP	-
5.14.2	Taxa de execução da empreitada do Centro de Excelência para A Agricultura e Agroindústria (Santarém)	25%	0%	75%	11%	94%		-
5.14.3	Data de lançamento do concurso público para a execução das obras de beneficiação do edifício "Florestal" (Oeiras)	25%	-	30/10/2022	60 dias	31/12/2022		-
5.14.4	Data de lançamento do procedimento para projetos de execução das obras de beneficiação do edifício "Residência" (Oeiras)	25%	-	30/10/2022	60 dias	31/12/2022		-

OOp 5.15: Contribuir para o aumento da eficiência produtiva dos laboratórios								Peso no Eixo: 5%
--	--	--	--	--	--	--	--	------------------

⁷ Indicador e Meta da Carta de Missão

Indicadores		Peso no Obj.	Resultado 3º Trim/21	Meta 2022	Tolerância	Valor Crítico	U.O.	Impacto QUAR
5.15.1	Taxa de implementação do plano de manutenção preventiva de equipamentos	40%	20%	50%	8%	63%	GGP	-
5.15.2	Taxa de execução da manutenção corretiva interna	30%	95%	95%	2%	100%		-
5.15.3	Dias úteis de paragem da produção para reparação, "in house", de equipamento	30%	5	5	2	4		-

OOp 5.16 Contribuir para sustentabilidade ambiental							Peso no Eixo: 10%	
Indicadores		Peso no Obj.	Resultado 3º Trim/21	Meta 2022	Tolerância	Valor Crítico	U.O.	Impacto QUAR
5.16.1	Taxa de implementação de medidas de eficiência energética	20%	10%	11%	2%	14%	GGP	Ind. 14
5.16.2	Taxa de redução de consumo de combustíveis fósseis	20%	10%	25%	4%	31%		Ind. 14
5.16.3	Taxa de redução de consumo de energia elétrica	20%	8%	5%	1%	7%		Ind. 14
5.16.4	Taxa de utilização de veículos elétricos	20%	23%	25%	4%	31%		Ind. 14
5.16.5	Variação dos Gastos Ambientais/Gastos Operacionais ⁸	20%	18%	23% ⁸	4%	29%	DRFP	Ind. 13

OOp 5.17: Incrementar as ações do processo de recuperação de dívida							Peso no Eixo: 5%	
Indicadores		Peso no Obj.	Resultado 3º Trim/21	Meta 2022	Tolerância	Valor Crítico	U.O.	Impacto QUAR
5.17.1	Percentagem de receita própria cobrada relativa a períodos anteriores.	50%	3%	5%	1%	7%	DRFP	-
5.17.2	Taxa de aumento do nº de comunicações enviadas para recuperação de dívida	50%	26%	5%	1%	7%		-

⁸ Indicador e Meta da Carta de Missão

2.5.1 Recursos Planeados

A política de recursos humanos no INIAV assenta num reforço gradual de competências das suas equipas, quer por admissão de colaboradores com qualificações adequadas (formação e experiência), quer pelo reforço de competências dos quadros do Instituto.

O INIAV desenvolve atividades altamente diferenciadas, ao nível dos Laboratórios Nacionais de Referência e das Estações Experimentais e dos Centros de Conservação e Valorização dos Recursos Genéticos Nacionais, o que requiere que os seus quadros sejam cada vez mais qualificados. Nesse sentido, para além do reforço da formação dos colaboradores do INIAV, pretende-se que as novas contratações tenham maior peso nas carreiras de Técnico Superior e Investigação científica.

A estruturação da pirâmide da carreira de investigação, à semelhança do que ocorre nos diferentes organismos do Sistema Científico e Tecnológico Nacional, assume grande relevância interna e externa.

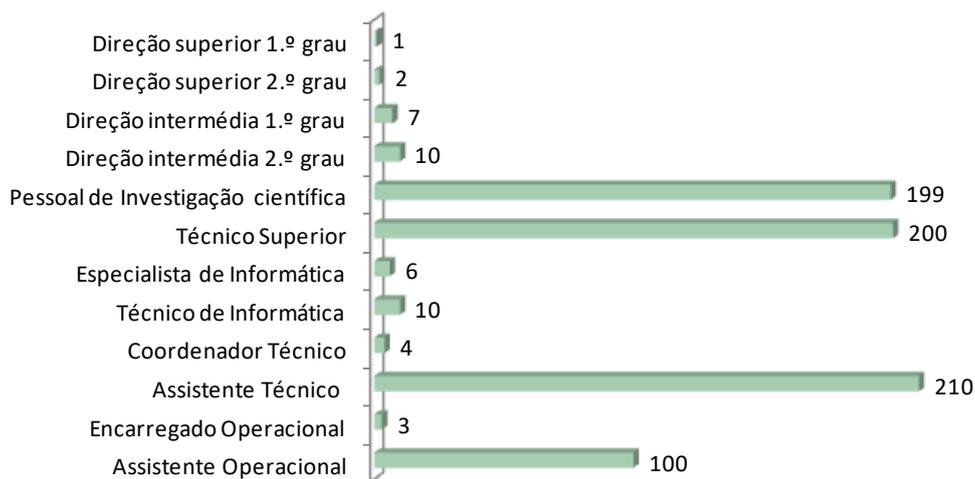
No que diz respeito aos recursos financeiros, o INIAV tem vindo a diversificar as suas fontes de financiamento para o desenvolvimento das atividades de investigação e inovação, bem como a procurar alargar a base de clientes da prestação de serviços, com vista a reforçar a sustentabilidade económico-financeira do Instituto.

As infraestruturas científicas do INIAV continuarão a ser modernizadas e reforçadas, recorrendo a projetos financiados para o efeito, como é o caso do PRR e da Agenda da Inovação da Agricultura, numa lógica de complementaridade entre fundos.

2.5.1.1 Recursos Humanos

No que se refere à prossecução das atividades planeadas, foram propostos e aprovados, **752 postos de trabalho**, constantes do Mapa de Pessoal para o ano de 2022, cuja distribuição, por carreira, é a seguinte:

Distribuição por Carreira



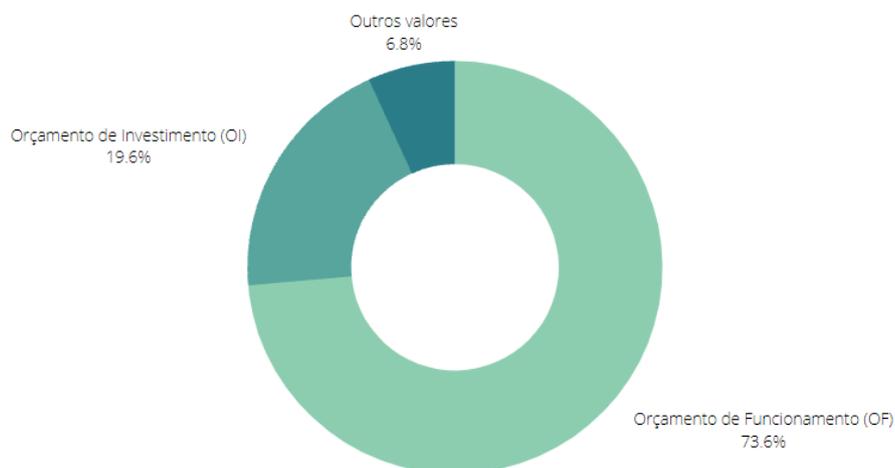
A renovação geracional é um fator crítico de sucesso para a sustentabilidade do INIAV, incluindo a sua capacidade para realização das funções de Estado que lhes estão atribuídas.

Os aspetos relacionados com os Recursos Humanos foram considerados centrais pelo Conselho Diretivo no Plano de Atividades 2022.

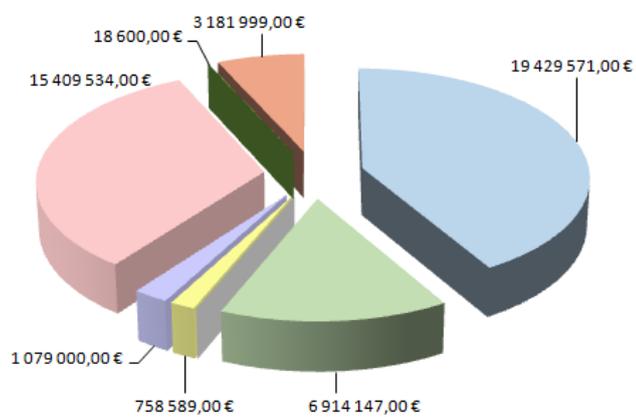
2.5.1.2 Recursos Financeiros

Para o ano de 2022 foi aprovado um orçamento no valor global de 46.791.440.00€, que a seguir se resume:

Distribuição Orçamental

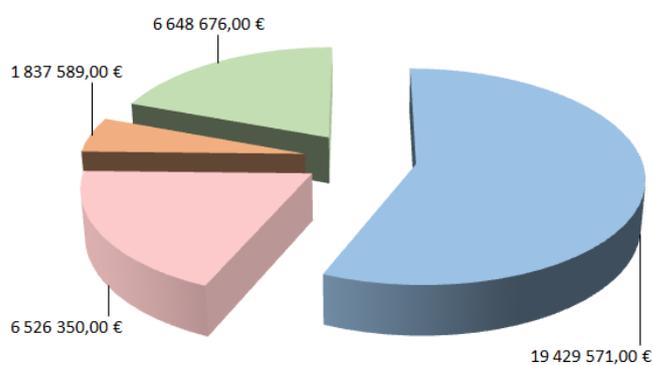


Despesa prevista por Agrupamento



- Despesas com pessoal
- Aquisição de bens e serviços
- Juros e outros encargos
- Transferências correntes
- Outras despesas correntes
- Investimento

Fontes de Financiamento



- Despesas c/Pessoal
- Aquisições de Bens e Serviços
- Outras despesas correntes
- Despesas de Capital

2.5.1.3 Recursos Patrimoniais

Dando continuidade ao processo iniciado em 2021, no ano 2022 será dado seguimento ao processo de regularização da situação matricial e registral dos imóveis afetos ao Instituto, para envio à Direção-Geral do Tesouro e Finanças. Prevê-se também, continuar a atualização do inventário no Sistema de Informação dos Imóveis do Estado.

2.6 Programa de Formação

Com o objetivo de desenvolver, aprofundar e consolidar conhecimentos dos colaboradores do instituto, o plano de formação para 2022, será desenvolvido na sequência da identificação das necessidades de formação dos colaboradores, apurada para o biénio 2021/2022, nomeadamente nas seguintes áreas:

Áreas	Temas	N.º de pedidos
Gestão Financeira	<i>Prestação de Contas e Relato Financeiro</i>	2
Contratação Pública	<i>Aquisição de equipamentos e serviços</i>	4
Contratação Pública	<i>Convites, programas e cadernos de encargos</i>	4
Liderança, Desempenho Organizacional e Gestão de Equipas	<i>Liderança Participativa</i>	3
Liderança, Desempenho Organizacional e Gestão de Equipas	<i>Motivação e Gestão de Equipas de Trabalho</i>	9
Gestão do Capital Humano	<i>Avaliação de Desempenho</i>	4
Direito	<i>Invalidades dos Actos Administrativos e as Impugnações Administrativas</i>	2
Informática na Ótica do Utilizador	<i>MS Outlook - Secretariados</i>	3
Línguas	<i>Língua Inglesa</i>	6
Línguas	<i>Língua Francesa</i>	1
Segurança e Saúde no Trabalho	<i>Saúde e Segurança no Trabalho</i>	35
Segurança e Saúde no Trabalho	<i>Suporte Básico de Vida</i>	15
Organização e gestão de eventos nacionais e internacionais	<i>Planeamento e organização de eventos</i>	2
Estatística	<i>Tratamento de Resultados (programa Estatística ou SPSS)</i>	4
Técnica	<i>Workshop em técnicas histológicas e tanatologia</i>	4
Acreditação de laboratórios	<i>Auditorias a Laboratórios NP EN ISO/IEC 17025:2018 - Curso completo (56h) -</i>	19
Segurança e saúde	<i>Avaliação de Riscos e Elaboração/Implementação de Planos de Emergência para Laboratórios</i>	11
Gestão Financeira	<i>Novo Regime do Sistema de Normalização Contabilística para a Administração Pública – SNCAP</i>	2
Segurança e Saúde no Trabalho	<i>Legislação e Organização da Segurança e Saúde no Trabalho - Para Laboratórios</i>	7
Segurança e Saúde no Trabalho	<i>Prevenção e Controlo de Acidentes em Laboratórios</i>	8
Acreditação de Laboratórios	<i>Requisitos Gerais de Competência para os Laboratórios: NP EN ISSO/IEC 17025:2018 e Guias IPAC Aplicáveis</i>	31
Segurança e Saúde	<i>Ambiente e Segurança nos Laboratórios</i>	11
Acreditação de Laboratórios	<i>Validação de Métodos de Ensaio e Estimativa das Incertezas em Laboratórios de Análise Química.</i>	16
Estatística	<i>Estatística aplicada a Laboratórios de Ensaio</i>	28
Estatística	<i>Estatística aplicada aos Ensaio de Comparação Interlaboratorial</i>	21
Gestão e organização	<i>Gestão do tempo em Laboratórios</i>	10
Acreditação de laboratórios	<i>Gestão eficaz da Calibração dos Equipamentos de medição</i>	12
Estatística	<i>Implementação e Interpretação de Cartas de controlo de Qualidade nos laboratórios</i>	15

3 Medidas de Modernização Administrativa

No âmbito do desenvolvimento/aperfeiçoamento de mecanismos de modernização administrativa que garantam uma maior aproximação da Administração aos cidadãos, assim como a revisão e aperfeiçoamento dos sistemas internos de gestão, organização e funcionamento, de forma a melhorar a qualidade dos serviços prestados, preconizados no DL nº 135/99 de 22 de abril alterado pelo DL nº 74/2017, de 21 de junho, este Instituto propõe-se a executar as seguintes medidas e ações de melhoria:

Medidas/ações de melhoria	Projeto /Decreto-lei				Data prevista de conclusão	Periodicidade	Âmbito
	CAF	EFQM	Questionário satisfação dos colaboradores	Modernização administrativa			
Aplicar o questionário de satisfação clientes e parceiros de investigação	✓			✓		anual	Mecanismos de Audição e Participação
Aplicar o questionário de satisfação aos Dirigentes e colaboradores				✓	abr/22	anual	Mecanismos de Audição e Participação
Rever e elaborar procedimentos resultante do levantamento de processos	✓	✓	✓	✓	dez/22	anual	Melhoria Contínua
Elaborar,implementar e avaliar o plano de comunicação interna	✓	✓			dez/22	anual	Melhoria Contínua
Avaliar o processo / procedimentos de gestão de reclamações	✓	✓		✓	dez/22	anual	Mecanismos de Audição e Participação/ Melhoria Contínua
Aumentar a taxa de implementação das melhorias propostas pelos clientes	✓			✓	dez/22	anual	Mecanismos de Audição e Participação/ Melhoria Contínua
Definir e monitorizar tempos máximos de resposta para cada tipologia de métodos de ensaio	✓				dez/22	anual	Melhoria Contínua
Planejar preventivamente e implementar o PDCA nos processos de aquisição, de bens consumíveis e de materiais de referência	✓				dez/22	anual	Melhoria Contínua
Elaborar um plano bienal das necessidades de pessoal	✓	✓			dez/22	bianual	Melhoria Contínua
Implementar o portal do trabalhador	✓				dez/22	pontual	Melhoria Contínua
Realizar o levantamento das competências dos colaboradores	✓				dez/22	pontual	Melhoria Contínua
Promover uma correta e fácil organização do arquivo	✓						Melhoria Contínua
Implementar a 100% o SIGINIAV	✓				dez/22	anual	Melhoria Contínua
Implementar os Planos de Manutenção Preventiva aos equipamentos relevantes	✓				dez/22	anual	Melhoria Contínua
Melhorar a acessibilidade dos edifícios, colocação de sinalética adequada e Introduzir o controlo de acesso	✓				dez/22	pontual	Melhoria Contínua
Implementar a Plataforma de Partilha de Veículo	✓				dez/22	pontual	Comunicação Administrativa
Desenvolver seminários internos com vista ao reforço da cultura organizacional	✓		✓		dez/22	anual	Mecanismos de Audição e Participação/ Melhoria Contínua
Monitorizar e acompanhar os instrumentos de gestão				✓	dez/22	trimestral	Instrumentos de Apoio à Gestão
Contribuir para o Portal Único da Agricultura				✓	dez/22	anual	Acolhimento e Atendimento dos Cidadãos
Contribuir para a medida "Reorganiza"				✓	dez/22	anual	Comunicação Administrativa
Implementar medidas de Eficiência nos Polos	✓				dez/22	anual	Melhoria Contínua
Implementação de sistema de gestão de ativos segundo a norma ISO 55001				✓	dez/22	anual	Melhoria Contínua
Elaboração de um Plano de Bem-estar para os colaboradores do INIAV					dez/22	anual	Melhoria Contínua
Adequar a estrutura interna às necessidades atuais			✓	✓	dez/22	pontual	Mecanismos de Audição e Participação/ Melhoria Contínua
Adquirir equipamento informático e software atualizado			✓		dez/22	pontual	Mecanismos de Audição e Participação
Reativar, remodelar e rever horário e funcionamento do bar e do refeitório			✓		dez/22	pontual	Mecanismos de Audição e Participação
Implementar os Serviços de Segurança e Saúde no trabalho			✓		dez/22	pontual	Mecanismos de Audição e Participação
Implementar a Gestão documental				✓	dez/22	pontual	Melhoria Contínua
Implementar a avaliação dos dirigentes intermédios			✓		dez/22	anual	Mecanismos de Audição e Participação

4 Iniciativas de Publicidade Institucional

Para o ano de 2022 não estão previstas campanhas, ações informativas e/ou publicitárias que sejam objeto de aquisições onerosas de espaços publicitários institucionais.

Contudo, a divulgação institucional é, normalmente, assegurada pela presença/publicação regular de artigos científicos e técnicos em meios de comunicação da especialidade, como por exemplo Agrotec, Oliavitis, Tecnoalimentar, Vida Rural, Voz do Campo, entre outros.

Anexos:

1 – Carta de Missão

2 – Mapa de Pessoal

3 – QUAR

4 - Orçamento

5 – Parecer do CC

FICHA TÉCNICA

TÍTULO

Plano Anual de Atividades/2022, 2.ª versão

DIREÇÃO

Presidente do Conselho Diretivo: Nuno Canada

Vogal do Conselho Diretivo: Patrícia Inácio

EDITOR

Instituto Nacional de Investigação Agrária e Veterinária, I.P.

Quinta do Marquês, Av. da República

2784 – 505 Oeiras

PORTUGAL

Telef.: 214 4403 500 Fax.: 214 403 660

E-Mail: presidencia@iniav.pt

Website: www.iniaiv.pt

COORDENAÇÃO

Conselho Diretivo

presidencia@iniav.pt

ELABORAÇÃO

Núcleo de Acompanhamento e Controlo (Equipa)

E-Mail: nac@iniav.pt

CAPA

Departamento de Logística e Sistemas de Informação

Novembro de 2022

ANEXOS

CARTA DE MISSÃO

CARACTERIZAÇÃO GERAL

Ministério: Ministério da Agricultura (MA)

Serviço/Organismo: Instituto Nacional de Investigação Agrária e Veterinária (INIAV, IP)

Cargo: Presidente do Conselho Diretivo

Período de comissão de serviço: 5 anos

MISSÃO

O Instituto Nacional de Investigação Agrária e Veterinária, IP (INIAV, I.P.), é um instituto público integrado na administração indireta do Estado, que tem por missão a prossecução da política científica e a realização de investigação de suporte a políticas públicas orientadas para a valorização dos recursos biológicos nacionais, na defesa dos interesses nacionais e na prossecução e aprofundamento de políticas comuns da União Europeia.

PRINCIPAIS SERVIÇOS PRESTADOS

- A) Desenvolver as bases científicas e tecnológicas de apoio à definição de políticas públicas sectoriais;
- B) Promover atividades de investigação, experimentação e demonstração, na linha das políticas públicas definidas para os respetivos sectores, que assegurem o apoio técnico e científico conducente ao desenvolvimento e inovação e melhoria da competitividade, nas áreas agroflorestal, da proteção das culturas, da produção alimentar, da sanidade animal e vegetal, da segurança alimentar, bem como na área das tecnologias alimentares e da biotecnologia com aplicação nas referidas áreas;
- C) Assegurar as funções de Laboratório Nacional de Referência, nomeadamente, nas áreas da segurança alimentar, da sanidade animal e vegetal;
- D) Cooperar com instituições científicas e tecnológicas afins, nacionais ou estrangeiras, e participar em atividades de ciência e tecnologia, designadamente em consórcios, redes e outras formas de trabalho conjunto, e promover o intercâmbio e a transmissão de conhecimentos com entidades públicas e privadas, nacionais ou internacionais, nomeadamente através da celebração de acordos e protocolos de cooperação, sem prejuízo das competências próprias do Ministério dos Negócios Estrangeiros;

- E) Participar na elaboração dos planos oficiais de controlo nas áreas da saúde animal e vegetal e segurança alimentar;
- F) Assegurar a realização das análises laboratoriais enquadradas nos planos oficiais de controlo coordenados pelo MA, nas áreas da sua competência, designadamente, através da colocação em rede dos laboratórios acreditados já existentes.

ORIENTAÇÕES ESTRATÉGICAS

- A) Implementar uma cultura organizacional orientada para a investigação aplicada e para a inovação e focada nas áreas da produção e transformação animal e vegetal, segurança alimentar, saúde animal e sanidade vegetal, silvicultura e produtos florestais e conservação dos recursos naturais;
- B) Dinamizar a atividade de investigação e inovação em agricultura e alimentação, aumentando o impacto e o retorno do investimento, promovendo a competitividade, a sustentabilidade e o desenvolvimento do território; INIAV
- C) Alargar e reforçar a capacidade inovação e transferência de conhecimento em agricultura e alimentação em todo o território, promovendo a modernização e operacionalização da Rede de Estações Experimentais do Ministério da Agricultura (MA);
- D) Reforço da capacidade operacional dos Laboratórios Nacionais de Referência do INIAV, IP;
- E) Promover um desenvolvimento equilibrado da investigação e dos serviços, a par com uma utilização mais eficiente dos recursos, de forma a reduzir custos e aumentar receitas, promovendo desta forma a sustentabilidade económico-financeira do INIAV, IP;
- F) Reforço das condições necessárias para a preservação e valorização dos recursos genéticos nacionais.

OBJETIVOS A ATINGIR

Objetivo	Indicador	Unidade	Peso	1.º ano	2.º ano	3.º ano	4.º ano	5.º ano
Eficácia								
Incrementar a divulgação de resultados da produção científica aplicada	N.º de publicações técnicas e científicas em revistas com referee	N.º	50	255	276	300	325	355
	N.º de eventos de divulgação promovidos ou organizados pelo INIAV	N.º	50	114	117	120	124	128
Promover parcerias estratégicas para modernização das estações experimentais do MA	N.º de estações experimentais modernizadas.	N.º	100	2	3	5	2	1

Incrementar a receita proveniente de projetos de investigação ou contratos	Volume de receita contratualizada em projetos de Investigação, Desenvolvimento e Inovação (ID&i) /ano (M€)	N.º de aumento	100	10	12	14	16	18
Promover a conservação e a valorização dos recursos genéticos nacionais	N.º de entradas conservadas com sucesso, nos Bancos Nacionais de Germoplasma e Coleções de Referência	N.º de aumento	50	252933	255901	258903	261941	265014
	N.º de novas variedades inscritas no Catálogo Nacional de Variedades (CNV)	N.º de aumento	50	2	3	4	5	6
Eficiência								
Aumentar a partilha de serviços e equipamentos na atividade operacional	Diversificação de clientes – N.º de clientes que representam uma quota de faturação	N.º de aumento	100	50	60	70	80	90
Digitalização dos serviços administrativos do INIAV	Taxa de implementação de processos	% de aumento	100	40	50	60	80	95
Reduzir os custos ambientais decorrentes da atividade do INIAV	Variação do rácio Gastos Ambientais / Gastos Operacionais	% de aumento	100	24%	23%	22%	21%	20%
Qualidade								
Acreditar os ensaios incluídos nos Planos Oficiais de Controlo	Taxa de cobertura de ensaios acreditados dos Planos Oficiais Controlo	% de aumento	100	72%	75%	75%	80%	80%
Melhorar a satisfação de clientes e parceiros	Nível de satisfação de clientes e parceiros (de 0 a 5)	Valor	100	4,0	4,2	4,2	4,3	4,3
Dinamizar medidas que facilitem a vida profissional e pessoal dos Colaboradores	Taxa de trabalhadores com parecer favorável à solicitação de regime de teletrabalho	%	100	95%	95%	95%	95%	95%
	N.º médio de horas de formação por colaboradores/ano	%	100	8,1	8,2	8,3	8,3	8,4

Os objetivos poderão ser ajustados em função das prioridades a definir anualmente através dos instrumentos de gestão.

RECURSOS NECESSÁRIOS

Os objetivos definidos serão prosseguidos com os recursos humanos, financeiros e patrimoniais afetos ao INIAV, sustentados em mapas de pessoal anualmente revistos em função dos objetivos operacionais traçados e alicerçados em recursos financeiros e patrimoniais ajustados em rácios de eficiência e eficácia, contribuindo para a racionalização da despesa pública. Deve ser utilizado o trabalho em rede como forma de otimizar recursos materiais e de conhecimento.



OUTROS

A prossecução dos objetivos e serviços anteriormente elencados deve respeitar o disposto na Resolução do Conselho de Ministros n.º 184/2019, de 03 de dezembro, que aprova o código de conduta do Governo e que se aplica, com as devidas adaptações, a todos os dirigentes superiores da Administração Pública sob a direção do Governo, bem como os dirigentes e gestores de institutos e de empresas públicas.

Lisboa, 28 de julho de 2020

A Ministra da Agricultura,

Maria do Céu de Oliveira Antunes

APROVO,
/ /2021

A Ministra da Agricultura
Maria do Céu de Oliveira Antunes
Assinado de forma digital por
Maria do Céu de Oliveira
Antunes
Data: 2021.11.06 16:26:17 Z
(Maria do Céu Antunes)

SERVIÇO: Instituto Nacional de Investigação Agrária e Veterinária, I.P.

Mapa de Pessoal para 2022

MAPA RESUMO

OE 2022

Mapa Resumo dos postos de trabalho por cargo/carreira/categoria		
Cargo/Carreira/Categoria	N.º de postos de trabalho	Observações (a); (b)
Presidente (1)	1	
Vogal (1)	2	
Diretor de serviços (1)	7	
Chefe de divisão (1)	10	
Técnico Superior	200	39 - Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo no âmbito do PRR
Especialista de Informática	6	
Técnico de Informática	10	
Coordenador Técnico	4	
Assistente Técnico	210	39 - Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo no âmbito do PRR
Encarregado Geral Operacional	1	
Encarregado Operacional	2	
Assistente Operacional	100	
Investigação Científica	199	26 - Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo no âmbito do PRR
Total	752	

(1) identificar diploma legal que criou o cargo

(a) - mencionar número de postos de trabalho a preencher com relação jurídica por tempo determinado

(b) - mencionar número de postos de trabalho a tempo parcial

Plano Anual de Atividades | 2022



Data: 08/11/2022
Versão: V2

Ciclo de Gestão

2022

Designação do Serviço/Organismo:

Instituto Nacional de Investigação Agrária e Veterinária, IP

Missão:

Prosecução da política científica e a realização de investigação de suporte a políticas públicas orientadas para a valorização dos recursos biológicos nacionais na defesa dos interesses nacionais e na prossecução e aprofundamento de políticas comuns da União Europeia.

Objetivos Estratégicos (OE)	Meta	Grau de concretização
OE1: Dinamizar a atividade de investigação e inovação em agricultura e alimentação	100%	0%
OE2: Alargar e reforçar a capacidade de transferência de conhecimento	100%	0%
OE3: Reforçar as condições necessárias para a preservação e valorização dos recursos genéticos nacionais	100%	0%
OE4: Reforçar a capacidade operacional dos Laboratórios Nacionais de Referência	100%	0%
OE5: Promover um desenvolvimento equilibrado da investigação e dos serviços	100%	50%
OE6: Incrementar as boas práticas de gestão de trabalhadores	100%	0%
OE7: Dinamizar a responsabilidade social do organismo	100%	50%

Objetivos Operacionais (OP)

EFICÁCIA PESO: 30%

OP1-Promover a competitividade, a sustentabilidade e o desenvolvimento do território													Peso	15%
Indicadores	Realizado 2019	Realizado 2020	Resultado 2021	Meta 2022	Tolerância	Valor Crítico	Peso	UO	Fórmula de Cálculo	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio	
Ind.1	N.º de projetos de ID em curso	190	225	179	175	26	219	50%	GAP	∑ projetos de ID	0%			
Ind.2	N.º de projetos desenvolvidos em parceria com empresas e associações de produtores, nas zonas de convergência	88	86	84	96	14	120	50%	GAP	∑ projetos desenvolvidos em zonas de convergência	0%			
Grau de Realização do OP1														0%
OP2-Desenvolver medidas previstas no Orçamento Participativo Portugal (LOE 2021)													Peso	35%
Indicadores	Realizado 2019	Realizado 2020	Resultado 2021	Meta 2022	Tolerância	Valor Crítico	Peso	UO	Fórmula de Cálculo	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio	
Ind.3	Grau de execução do Projeto "Em Lisboa e Vale do Tejo, novas castas para novos vinhos"	n.a	n.a	100%	100%	0%	100%	100%	PA Dois Portos	N.º de ações realizadas / N.º de ações a realizar	0%			
Grau de Realização do OP2														0%
OP3-Promover a modernização e operacionalização das redes de Estações Experimentais do MA													Peso	25%
Indicadores	Realizado 2019	Realizado 2020	Resultado 2021	Meta 2022	Tolerância	Valor Crítico	Peso	UO	Fórmula de Cálculo	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio	
Ind.4	N.º de Estações modernizadas	n.a	n.a	3	3	1	5	100%	CD	∑ Estações experimentais modernizadas	0%			
Grau de Realização do OP3														0%
OP4-Promover a conservação e valorização dos Recursos Genéticos Nacionais													Peso	25%
Indicadores	Realizado 2019	Realizado 2020	Resultado 2021	Meta 2022	Tolerância	Valor Crítico	Peso	UO	Fórmula de Cálculo	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio	
Ind.5	N.º de entradas conservadas com sucesso nos bancos de germoplasma e coleções de Referência	248.823	252.187	250.934	255.901	38.385	319.876	50%	PA's Braga, Santarém, Dois Portos, Elvas e Alcobaca	∑ N.º de entradas no BNGV + N.º de entradas no BPGan + N.º de entradas nas Coleções de Referência (Oliveira/vinhos/fruteiras)	0%			
Ind.6	N.º de novas variedades inscritas no Catálogo Nacional de Variedades (CNV)	4	6	4	3	2	6	50%	BRG	∑ novas variedades inscritas	0%			
Grau de Realização do OP4														0%

EFICIÊNCIA

PESO: 20%

OP5-Incrementar a divulgação dos resultados da produção científica													Peso	50%
Indicadores	Realizado 2019	Realizado 2020	Resultado 2021	Meta 2022	Tolerância	Valor Crítico	Peso	UO	Fórmula de Cálculo	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio	
Ind.7	Nº de publicações técnicas e científicas com referee	244	225	258	276	41	345	50%	UE5-PA	\sum Artigos publicados		0%		
Ind.8	Nº de eventos científicos e técnicos organizados e/ou coorganizados	139	37	97	117	18	146	50%	DLSJ	\sum Itens da lista de eventos		0%		
Grau de Realização do OP5														0%
OP6-Promover uma utilização mais eficiente dos recursos													Peso	50%
Indicadores	Realizado 2019	Realizado 2020	Resultado 2021	Meta 2022	Tolerância	Valor Crítico	Peso	UO	Fórmula de Cálculo	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio	
Ind.9	Volume de receita contratualizada em projetos de I&D+I (M €)	15,8	2,2	3,7	12	2	15	25%	GAP	\sum da receita contratualizada em 2022		0%		
Ind.10	Receita própria arrecadada (M€)	5,4	4,2	4,8	4,5	0,7	5,6	25%	DRFP	\sum RP apurada		0%		
Ind.11	N.º de aumento de clientes que representam uma quota de faturação	n.a	n.a	678	60	9	678	25%	GIC	\sum de clientes registados em 2022 / \sum de clientes registados em 2021		0%		
Ind.12	Rácio Gastos Fixos/ Gastos Operacionais	27,9%	21,3%	18,3%	24%	4%	18%	25%	DRFP	$X = GF / GO$		200%		
Grau de Realização do OP6														50%

QUALIDADE

Peso: 50%

OP7-Reduzir os impactos ambientais decorrentes das atividades desenvolvidas													Peso	5%
Indicadores	Realizado 2019	Realizado 2020	Resultado 2021	Meta 2022	Tolerância	Valor Crítico	Peso	UO	Fórmula de Cálculo	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio	
Ind.13	Variação Gastos Ambientais/ Gastos Operacionais	11,3%	18,2%	18%	23%	3%	17%	50%	DRFP	$X = GA / GO$		200%		
Ind.14	Taxa de implementação das medidas relacionadas com a proteção do ambiente	n.a	n.a	11%	10%	2%	13%	50%	GGP	\sum medidas implementadas / \sum medidas a implementar		0%		
Grau de Realização do OP7														100%
OP8-Acreditar os ensaios incluídos nos Planos Oficiais de Controlo (POC)													Peso	5%
Indicadores	Realizado 2019	Realizado 2020	Resultado 2021	Meta 2022	Tolerância	Valor Crítico	Peso	UO	Fórmula de Cálculo	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio	
Ind.15	Taxa de cobertura de ensaios acreditados	71,7%	72,0%	76%	75%	11%	94%	100%	GSQ	\sum Ensaio acreditados / \sum Ensaio a acreditar		0%		
Grau de Realização do OP8														0%
OP9-Melhorar a satisfação de clientes e parceiros (LOE 2022)													Peso	50%
Indicadores	Realizado 2019	Realizado 2020	Resultado 2021	Meta 2022	Tolerância	Valor Crítico	Peso	UO	Fórmula de Cálculo	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio	
Ind.16	Nível de satisfação de clientes e parceiros (de 0 a 5)	3,3	4,1	4,6	4,2	0,6	5,0	100%	GSQ	Leitura direta do relatório do inquérito		0%		
Grau de Realização do OP9														0%
OP10-Promover o envolvimento dos trabalhadores na organização e na respetiva missão (LOE 2022)													Peso	20%
Indicadores	Realizado 2019	Realizado 2020	Resultado 2021	Meta 2022	Tolerância	Valor Crítico	Peso	UO	Fórmula de Cálculo	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio	
Ind.17	Taxa de execução do Plano de Implementação da SST	n.a	45%	70%	67%	10%	84%	40%	GSQ	Ações Realizadas/Ações Planeadas		0%		
Ind.18	Grau de satisfação dos colaboradores com as condições de trabalho	3,4	3,4	3,3	3,7	0,6	4,6	30%	NAC	Leitura direta da resposta à pergunta 3 do questionário		0%		
Ind.19	Índice de satisfação dos colaboradores com o seu envolvimento na organização	3,4	3,4	3,4	3,8	0,6	4,8	30%	NAC	Leitura direta do Parâmetro do questionário		0%		
Grau de Realização do OP10														0%
OP11-Dinamizar medidas que facilitem a vida profissional e pessoal dos colaboradores (LOE 2022)													Peso	20%
Indicadores	Realizado 2019	Realizado 2020	Resultado 2021	Meta 2022	Tolerância	Valor Crítico	Peso	UO	Fórmula de Cálculo	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio	
Ind.20	Taxa de Colaboradores com parecer favorável à solicitação de regime de teletrabalho	n.a	100%	100%	95%	3%	100%	30%	DRH	\sum Solicitações com parecer favorável / \sum Solicitações		0%		
Ind.21	Taxa de despachos favoráveis aos pedidos para a prática de modalidades de horários diferentes da modalidade "Horário Flexível"	n.a	n.a	100%	80%	12%	100%	30%	DRH	\sum Solicitações com parecer favorável / \sum Solicitações		0%		
Ind.22	N.º médio de horas de formação por colaborador/ano	8,7	6,9	10,3	8,2	1,2	10	40%	DRH	\sum Horas de formação / \sum RH		0%		

Plano Anual de Atividades | 2022

Objetivos Estratégicos vs Operacionais matriz de enquadramento	OP1	OP2	OP3	OP4	OP5	OP6	OP7	OP8	OP9	OP10	OP11
Objetivo Estratégico 1 - Dinamizar a atividade de investigação e inovação em agricultura e alimentação	✓	✓	✓								
Objetivo Estratégico 2 - Alargar e reforçar a capacidade de transferência de conhecimento					✓						
Objetivo Estratégico 3 - Reforçar as condições necessárias para a preservação e valorização dos recursos genéticos nacionais				✓							
Objetivo Estratégico 4 - Reforçar a capacidade operacional dos Laboratórios Nacionais de Referência								✓	✓		
Objetivo Estratégico 5 - Promover um desenvolvimento equilibrado da investigação e dos serviços						✓					
Objetivo Estratégico 6 - Incrementar as boas práticas de gestão de trabalhadores										✓	✓
Objetivo Estratégico 7 - Dinamizar a responsabilidade social do organismo							✓				

OBJETIVOS RELEVANTES nº 1 do art.18º da Lei 66-B/2007, de 28.12	Peso dos parâmetros na avaliação final	Peso dos objetivos no respetivo parâmetro	Peso de cada objetivo na avaliação final	Objetivos Relevantes
Eficácia		100%	30%	
OP1: Promover a competitividade, a sustentabilidade e o desenvolvimento do território	30%	15%	5%	
OP2: Desenvolver medidas previstas no Orçamento Participativo Portugal (LOE 2021)		35%	11%	R
OP3: Promover a modernização e operacionalização das redes de Estações Experimentais do MA		25%	8%	
OP4: Promover a conservação e valorização dos Recursos Genéticos Nacionais		25%	8%	
Eficiência		100%	20%	
OP5: Incrementar a divulgação dos resultados da produção científica	20%	50%	10%	R
OP6: Promover uma utilização mais eficiente dos recursos		50%	10%	R
Qualidade		100%	50%	
OP7: Reduzir os impactos ambientais decorrentes das atividades desenvolvidas	50%	5%	3%	
OP8: Acreditar os ensaios incluídos nos Planos Oficiais de Controlo (POC)		5%	3%	
OP9: Melhorar a satisfação de clientes e parceiros (LOE 2022)		50%	25%	R
OP10: Promover o envolvimento dos trabalhadores na organização e na respetiva missão (LOE 2022)		20%	10%	R
OP11: Dinamizar medidas que facilitem a vida profissional e pessoal dos colaboradores (LOE 2022)		20%	10%	R
Soma dos pesos dos objetivos operacionais mais relevantes				76%

RECURSOS HUMANOS Dias úteis 2022 → 228

DESIGNAÇÃO	Pontuação (Conselho Coordenador da Avaliação de Serviços)	Pontuação efetivos Planeados para 2022			Pontuação efetivos Executados para 2022			Desvio (em n.º)	Pontuação Executada / Pontuação Planeada	UERHE / UERHP
		N.º de efetivos planeados (Alça de Pessoal)	UERHP	Pontuação Planeada	N.º de efetivos a 31. dez (Balanço Social)	UERHE	Pontuação Executada			
Dirigentes - Direção Superior	20	3	684	60						
Dirigentes - Direção Intermediária e Chefes de equipa	16	17	3.876	272						
Investigadores (inclui docentes)	14	199	45.372	2.786						
Técnico Superior	12	200	45.600	2.400						
Especialistas de Informática	12	6	1.368	72						
Coordenador Técnico	9	4	912	36						
Técnicos de Informática	8	10	2.280	80						
Assistente Técnico	8	210	47.880	1.680						
Assistente Operacional	5	103	23.484	515						
		752	171.456	7.901						

RECURSOS FINANCEIROS

DESIGNAÇÃO	Planeado	Corrigido	Disponível	Faturação (31. dez 2022)	Grau de Execução (face ao planeado)	Grau de Execução (face ao corrigido)	Grau de Execução (face ao disponível)
Orçamento de Funcionamento (OF)	34.442.186,00 €	- €	- €	- €			
Despesas c/ Pessoal	19.429.571,00 €						
Aquisições de Bens e Serviços	6.526.350,00 €						
Outras despesas correntes	1.837.589,00 €						
Despesas de Capital	6.648.676,00 €						
Orçamento de Investimento (OI)	9.167.255,00 €	0,00 €	- €	- €			
Despesas c/ Pessoal							
Aquisições de Bens e Serviços	387.797,00 €						
Outras despesas correntes							
Despesas de Capital	8.779.458,00 €						
Outros valores	3.181.999,00 €		0,00 €	0,00 €			
Total (OF+OI+OV)	46.791.440,00 €	- €	- €	- €			

AVALIAÇÃO FINAL DO QUAR 2022			
Âmbito	Eficácia Ponderação: 30%	Eficiência Ponderação: 20%	Qualidade Ponderação: 50%
Avaliação de acordo com os requisitos constantes no artigo 18.º da Lei nº 66-B/2007, de 28 de dezembro	Quantitativa		
	Qualitativa		

Ref.:	Descritivo	Fonte de Verificação	Justificação do Valor Crítico
Ind1	N.º de projetos de ID em curso	Base de Dados GAP	Taxa convenionada de 125% sobre a meta, arredondado à unidade (para cima)
Ind2	Nº de projetos desenvolvidos em parceria com empresas e associações de produtores, nas zonas de convergência	Base de Dados GAP	Taxa convenionada de 125% sobre a meta
Ind3	Grau de execução do Projeto "Em Lisboa e Vale do Tejo, novas castas para novos vinhos"	Relatório de Progresso	Limite máximo a atingir
Ind4	N.º de Estações modernizadas	Ficheiros de recolha de contributos/relatórios das U.O. para as monitorizações periódicas do QUAR	Meta prevista para o ano n+1 na Carta de Missão
Ind5	N.º de entradas conservadas com sucesso nos bancos de germoplasma e coleções de Referência	Ficheiros de recolha de contributos/relatórios das U.O. para as monitorizações periódicas do QUAR	Taxa convenionada de 125% sobre a meta, arredondada à unidade (para baixo)
Ind6	Nº de novas variedades inscritas no Catálogo Nacional de Variedades (CNV)	Catálogo Nacional de Variedades de espécies Agrícolas e Hortícolas - DIGAV	Valor imediatamente superior ao resultado da meta mais a tolerância (3±2- 5)
Ind7	Nº de publicações técnicas e científicas com referee	Registo informatizado dos artigos científicos (impressos ou electrónicos), publicados em revistas indexadas.	Taxa convenionada de 125% sobre a meta
Ind8	Nº de eventos científicos e técnicos organizados e/ou coorganizados	Registo informatizado "Eventos" / DLSI	Taxa convenionada dos 125% sobre a meta (arredondado à unidade, para baixo)
Ind9	Volume de receita contratualizada em projetos (M €)	Base de Dados GAP	Taxa convenionada de 125% sobre a meta
Ind10	Receita própria arrecadada (ME)	Sistema Integrado de Gestão "SIGINIAV" (Balancete Patrimonial - Analítico)	Taxa convenionada de 125% sobre a meta
Ind11	N.º de aumento de clientes que representam uma quota de faturação	Sistema Integrado de "SIGINIAV" (CRM)	Melhor resultado obtido
Ind12	Rácio Gastos Fixos/ Gastos Operacionais	Sistema Integrado de Gestão "SIGINIAV" - Extractos de Conta periódicos	Taxa convenionada de 75% sobre a meta (arredondado para baixo)
Ind13	Variação Gastos Ambientais/ Gastos Operacionais	Sistema Integrado de Gestão "SIGINIAV" - Extractos de Conta periódicos	Taxa convenionada de 75% sobre a meta
Ind14	Taxa de implementação das medidas relacionadas com a proteção do ambiente	Relatórios de progresso	Taxa convenionada de 125% sobre a meta (arredondado à unidade para cima)
Ind15	Taxa de cobertura de ensaios acreditados	Registo informatizado DIC.006 / GSQ	Taxa convenionada de 125% sobre a meta (arredondado para cima)
Ind16	Nível de satisfação de clientes e parceiros (de 0 a 5)	Relatório do inquérito satisfação dos clientes dos laboratórios INIAV	Valor imediatamente superior ao resultado da meta mais a tolerância
Ind17	Taxa de execução do Plano de Implementação da SST	Relatório de execução da SST	Taxa convenionada de 125% sobre a meta, arredondado à unidade para cima
Ind18	Grau de satisfação dos colaboradores com as condições de trabalho	Relatório do Questionário de Satisfação dirigido aos Dirigentes Intermédios e Colaboradores do INIAV	Taxa convenionada de 125% sobre a meta
Ind19	Índice de satisfação dos colaboradores com o seu envolvimento na organização	Relatório do Questionário de Satisfação dirigido aos Dirigentes Intermédios e Colaboradores do INIAV	Taxa convenionada de 125% sobre a meta
Ind20	Taxa de Colaboradores com parecer favorável à solicitação de regime de teletrabalho	Sistema Integrado de Gestão "SIGINIAV" - Módulo "Gestão RH"	Melhor resultado possível
Ind21	Taxa de despachos favoráveis aos pedidos para a prática de modalidades de horário diferentes da modalidade "Horário Flexível"	Sistema Integrado de Gestão "SIGINIAV" - Módulo "Gestão RH"	Taxa convenionada de 125% sobre a meta
Ind22	N.º médio de horas de formação por colaborador/ano	Sistema Integrado de Gestão "SIGINIAV" - Módulo "Formação Profissional"	Taxa convenionada de 125% sobre a meta, arredondada à unidade para baixo

NOTAS EXPLICATIVAS

#1

Plano Anual de Atividades | 2022

Anexo A Circular
Série A Nº 1300

7.1 - MAPA DE CONTROLO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTAL - Despesa

Instituição: INSTITUTO NACIONAL DE INVESTIGAÇÃO AGRÁRIA E VETERINÁRIA, I.P.

Ano: 2022 Mês: JUNHO

Unidade: Euro

C. Orgânica	Prog. Med.	Font. Fin.	Class. Func.	Classificação Económica			Act.	Projecto Região	Dotações Corrigidas	Cativos ou Congelamentos	Compromissos Assumidos	Despesas Pagas			Diferenças			Grau %	Erros		
				Código	Al.Sub.	Designação						do Ano	de Anos Ant.	Total	Dotação não comprometida	Saldos	Compromissos por pagar				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)		
1	05	01	00	017	041	3.1.1	0.48.0	01.01.02	00.00	ÓRGÃOS SOCIAIS	202	00000.00000	125 280			125 280	125 280				
								01.01.03	00.00	PESSOAL DOS QUADROS-REGIME DE FUNÇÃO PU	202	00000.00000	11 800 000			11 800 000	11 800 000				
								01.01.05	00.00	PESSOAL ALEM DOS QUADROS	202	00000.00000	27 499			27 499	27 499				
								01.01.06	00.00	PESSOAL CONTRATADO A TERMO	202	00000.00000	30 455			30 455	30 455				
								01.01.09	00.00	PESSOAL EM QUALQUER OUTRA SITUAÇÃO	202	00000.00000	968 767			968 767	968 767				
								01.01.11	00.00	REPRESENTAÇÃO	202	00000.00000	63 564			63 564	63 564				
								01.01.12	00.00	SUPLENENTOS E PRÉMIOS	202	00000.00000	2 799			2 799	2 799				
								01.01.13	00.00	SUBSIDIO DE REFEIÇÃO	202	00000.00000	675 000			675 000	675 000				
								01.01.14	SF.00	SUBSIDIO FERIAS	202	00000.00000	1 130 000			1 130 000	1 130 000				
								SM.00	SN.00	SUBSIDIO NATAL	202	00000.00000	1 130 000			1 130 000	1 130 000				
								Total do Subagrupamento 01 :					15 953 364			15 953 364	15 953 364				
								01.02.02	00.00	HORAS EXTRAORDINÁRIAS	202	00000.00000	14 502			14 502	14 502				
								01.02.05	00.00	ABONO P/ FALHAS	202	00000.00000	5 257			5 257	5 257				
								01.02.08	00.00	SUBSÍDIOS E ABONOS DE FIXAÇÃO, RESIDÊNC	202	00000.00000	7 230			7 230	7 230				
								01.02.14	00.00	OUTROS ABONOS EM NUMERÁRIO OU ESPÉCIE	202	00000.00000	1 556			1 556	1 556				
								Total do Subagrupamento 02 :					28 545			28 545	28 545				
								01.03.03	00.00	SUBSIDIO FAMILIAR A CRIANÇAS E JOVENS	202	00000.00000	19 087			19 087	19 087				
								01.03.04	00.00	OUTRAS PRESTAÇÕES FAMILIARES	202	00000.00000	6 872			6 872	6 872				
								01.03.05	AG.00	CAIXA GERAL DE APOSENTAÇÕES	202	00000.00000	2 030 787			2 030 787	2 030 787				
									AG.00	SEGURANCA SOCIAL	202	00000.00000	654 239			654 239	654 239				
								01.03.10	SS.00	SERVICIOS SOCIAIS DA ADMINISTRACAO PUBLI	202	00000.00000	11 562			11 562	11 562				
								Total do Subagrupamento 03 :					2 722 547			2 722 547	2 722 547				
								Total do Agrupamento 01 :					18 704 456			18 704 456	18 704 456				
								Total da Fonte de Financiamento 311 :					18 704 456			18 704 456	18 704 456				
								3.1.9	0.48.0	01.01.06	00.00	PESSOAL CONTRATADO A TERMO	202	00000.00000	361 410			361 410	361 410		
									01.01.13	00.00	SUBSIDIO DE REFEIÇÃO	202	00000.00000	14 320			14 320	14 320			
									01.01.14	SF.00	SUBSIDIO FERIAS	202	00000.00000	34 565			34 565	34 565			
									SM.00	SN.00	SUBSIDIO NATAL	202	00000.00000	34 565			34 565	34 565			
								Total do Subagrupamento 01 :					444 860			444 860	444 860				
								01.02.04	00.00	AJUDAS DE CUSTO	202	00000.00000	2 000			2 000	2 000				
								Total do Subagrupamento 02 :					2 000			2 000	2 000				
								01.03.05	AG.00	SEGURANCA SOCIAL	202	00000.00000	102 255			102 255	102 255				
								Total do Subagrupamento 03 :					102 255			102 255	102 255				
								Total do Agrupamento 01 :					549 115			549 115	549 115				
								02.01.01	00.00	MATERIAS-PRIMAS E SUBSIDIARIAS	202	00000.00000	12 153			12 153	12 153				
								Total do Subagrupamento 01 :					12 153			12 153	12 153				
								02.02.13	00.00	DESLOCAÇÕES E ESTADAS	202	00000.00000	13 000			13 000	13 000				
								Total do Subagrupamento 02 :					13 000			13 000	13 000				
								Total do Agrupamento 02 :					25 153			25 153	25 153				
								04.08.02	80.00	OUTRAS	202	00000.00000	28 650			28 650	28 650				
								Total do Subagrupamento 08 :					28 650			28 650	28 650				
								Total do Agrupamento 04 :					28 650			28 650	28 650				
								Total da Fonte de Financiamento 319 :					602 918			602 918	602 918				
								3.3.9	0.48.0	01.02.04	00.00	AJUDAS DE CUSTO	202	00000.00000	2 000			2 000	2 000		
								Total do Subagrupamento 02 :					2 000			2 000	2 000				
								Total do Agrupamento 01 :					2 000			2 000	2 000				
								02.01.01	00.00	MATERIAS-PRIMAS E SUBSIDIARIAS	202	00000.00000	42 965			42 965	42 965				
								Total do Subagrupamento 01 :					42 965			42 965	42 965				
								02.02.13	00.00	DESLOCAÇÕES E ESTADAS	202	00000.00000	8 000			8 000	8 000				
								02.02.20	80.00	OUTROS	202	00000.00000	15 000			15 000	15 000				

(16)=(12)/(7-8)*100

Página 1 / 10

2022-06-28 15:26

Plano Anual de Atividades | 2022

Série A N° 1300

7.1 - MAPA DE CONTROLO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTAL - Despesa

Instituição: INSTITUTO NACIONAL DE INVESTIGAÇÃO AGRÁRIA E VETERINÁRIA, I.P.

Ano: 2022 Mês: JUNHO

Unidade: Euro

C. Orgânica	Prog. Med.	Font. Fin.	Class. Func.	Classificação Económica			Act.	Projecto Região	Dotações Corrigidas	Cativos ou Congelamentos	Compromissos Assumidos	Despesas Pagas			Diferenças			Grau %	Erros	
				Código	Al.Sub.	Designação						do Ano (10)	de Anos Ant. (11)	Total (12)=(10)+(11)	Dotação não comprometida (13)=(7)-(10)-(11)	Saldos (14)=(7)-(10)-(12)	Compromissos por pagar (15)=(6)-(17)			
1	03	01	00	017	041	3.5.9	0.48.0													
Total do Subagrupamento 02 :									23 000						23 000	23 000				
Total do Agrupamento 02 :									65 965						65 965	65 965				
								04.08.02	80.00	OUTRAS	202	00000.00000			7 965	7 965				
Total do Subagrupamento 08 :									7 965						7 965	7 965				
Total do Agrupamento 04 :									7 965						7 965	7 965				
Total da Fonte de Financiamento 359 :									75 930						75 930	75 930				
				4.1.1		0.48.0		01.02.04	00.00	AJUDAS DE CUSTO	202	00000.00000			10 000	10 000				
Total do Subagrupamento 02 :									10 000						10 000	10 000				
Total do Agrupamento 01 :									10 000						10 000	10 000				
								02.01.01	00.00	MATERIAS-PRIMAS E SUBSIDIARIAS	202	00000.00000			191 445	191 445				
Total do Subagrupamento 01 :									191 445						191 445	191 445				
								02.02.12	80.00	OUTRAS	202	00000.00000			520	520				
								02.02.13	00.00	DESLOCAÇÕES E ESTADAS	202	00000.00000			26 325	26 325				
								02.02.16	00.00	SEMINÁRIOS, EXPOSIÇÕES E SIMILARES	202	00000.00000			3 150	3 150				
								02.02.17	00.00	OUTRA	202	00000.00000			12 870	12 870				
								02.02.20	80.00	OUTROS	202	00000.00000			66 200	66 200				
Total do Subagrupamento 02 :									109 065						109 065	109 065				
Total do Agrupamento 02 :									300 510						300 510	300 510				
								04.08.02	80.00	OUTRAS	202	00000.00000			180 290	180 290				
Total do Subagrupamento 08 :									180 290						180 290	180 290				
Total do Agrupamento 04 :									180 290						180 290	180 290				
								07.01.08	80.80	OUTROS	202	00000.00000			4 945	4 945				
								07.01.10	80.80	OUTROS	202	00000.00000			25 975	25 975				
								07.01.13	00.00	INVESTIMENTOS INCORPÓREOS	202	00000.00000			1 275	1 275				
Total do Subagrupamento 01 :									32 195						32 195	32 195				
Total do Agrupamento 07 :									32 195						32 195	32 195				
Total da Fonte de Financiamento 411 :									522 995						522 995	522 995				
				4.1.2		0.48.0		02.02.14	00.00	OUTROS	202	00000.00000			925	925				
								02.02.20	80.00	OUTROS	202	00000.00000			7 015	7 015				
Total do Subagrupamento 02 :									7 940						7 940	7 940				
Total do Agrupamento 02 :									7 940						7 940	7 940				
Total da Fonte de Financiamento 412 :									7 940						7 940	7 940				
				4.1.3		0.48.0		01.02.04	00.00	AJUDAS DE CUSTO	202	00000.00000			600	600				
Total do Subagrupamento 02 :									600						600	600				
Total do Agrupamento 01 :									600						600	600				
								02.01.01	00.00	MATERIAS-PRIMAS E SUBSIDIARIAS	202	00000.00000			5 700	5 700				
Total do Subagrupamento 01 :									5 700						5 700	5 700				
								02.02.13	00.00	DESLOCAÇÕES E ESTADAS	202	00000.00000			5 715	5 715				
								02.02.20	80.00	OUTROS	202	00000.00000			22 455	22 455				
Total do Subagrupamento 02 :									28 170						28 170	28 170				
Total do Agrupamento 02 :									33 870						33 870	33 870				
								04.08.02	80.00	OUTRAS	202	00000.00000			7 410	7 410				
Total do Subagrupamento 08 :									7 410						7 410	7 410				
Total do Agrupamento 04 :									7 410						7 410	7 410				
								07.01.10	80.80	OUTROS	202	00000.00000			420	420				
Total do Subagrupamento 01 :									420						420	420				
Total do Agrupamento 07 :									420						420	420				
Total da Fonte de Financiamento 413 :									42 300						42 300	42 300				
				4.1.4		0.48.0		01.02.04	00.00	AJUDAS DE CUSTO	202	00000.00000			5 000	5 000				

(16)=(12)/(7-8)*100

Página 2 / 10

2022-06-28 15:26

Plano Anual de Atividades | 2022

Anexo à Circular
Série A N° 1300

7.1 - MAPA DE CONTROLO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTAL - Despesa

Instituição: INSTITUTO NACIONAL DE INVESTIGAÇÃO AGRÁRIA E VETERINÁRIA, I.P.

Ano: 2022 Mês: JUNHO

Unidade: Euro

C. Orgânica	Prog. Med.	Font. Fin.	Class. Func.	Classificação Económica			Act.	Projecto Região	Dotações Corrigidas	Cativos ou Congelamentos	Compromissos Assumidos	Despesas Pagas			Diferenças			Grau	Erros	
				Código	Al.Sub.	Designação						do Ano	de Anos Ant.	Total	Dotação não comprometida	Saldos	Compromissos por pagar			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)=(10)+(11)	(13)=(7)-(8)-(9)	(14)=(7)-(8)-(12)	(15)=(11)-(12)	(16)	(17)				
1	03	01	00	017	041	4.1.6	0.48.0	07.01.13	00.00	INVESTIMENTOS INCORPÓREOS	202	00000.00000	170				170	170		
													170	170						
Total do Subagrupamento 01 :													170	170						
Total do Agrupamento 07 :													170	170						
Total da Fonte de Financiamento 416 :													3 190	3 190			3 190	3 190		
				4.2.1		0.48.0		01.02.04	00.00	AJUDAS DE CUSTO	202	00000.00000	2 000				2 000	2 000		
Total do Subagrupamento 02 :													2 000	2 000			2 000	2 000		
Total do Agrupamento 01 :													2 000	2 000			2 000	2 000		
								02.01.01	00.00	MATERIAS-PRIMAS E SUBSIDIARIAS	202	00000.00000	3 025				3 025	3 025		
Total do Subagrupamento 01 :													3 025	3 025			3 025	3 025		
								02.02.13	00.00	DESLOCAÇÕES E ESTADAS	202	00000.00000	4 460				4 460	4 460		
Total do Subagrupamento 02 :													4 460	4 460			4 460	4 460		
Total do Agrupamento 02 :													9 485	9 485			9 485	9 485		
								04.08.02	80.00	OUTRAS	202	00000.00000	29 640				29 640	29 640		
Total do Subagrupamento 08 :													29 640	29 640			29 640	29 640		
Total do Agrupamento 04 :													29 640	29 640			29 640	29 640		
								07.01.07	80.00	OUTROS	202	00000.00000	4 150				4 150	4 150		
								07.01.10	80.80	OUTROS	202	00000.00000	22 170				22 170	22 170		
Total do Subagrupamento 01 :													26 320	26 320			26 320	26 320		
Total do Agrupamento 07 :													26 320	26 320			26 320	26 320		
Total da Fonte de Financiamento 421 :													67 445	67 445			67 445	67 445		
				4.2.2		0.48.0		01.02.04	00.00	AJUDAS DE CUSTO	202	00000.00000	3 000				3 000	3 000		
Total do Subagrupamento 02 :													3 000	3 000			3 000	3 000		
Total do Agrupamento 01 :													3 000	3 000			3 000	3 000		
								02.01.01	00.00	MATERIAS-PRIMAS E SUBSIDIARIAS	202	00000.00000	23 835				23 835	23 835		
Total do Subagrupamento 01 :													23 835	23 835			23 835	23 835		
								02.02.13	00.00	DESLOCAÇÕES E ESTADAS	202	00000.00000	16 465				16 465	16 465		
								02.02.20	80.00	OUTROS	202	00000.00000	19 390				19 390	19 390		
Total do Subagrupamento 02 :													35 855	35 855			35 855	35 855		
Total do Agrupamento 02 :													59 690	59 690			59 690	59 690		
								04.08.02	80.00	OUTRAS	202	00000.00000	21 310				21 310	21 310		
Total do Subagrupamento 08 :													21 310	21 310			21 310	21 310		
Total do Agrupamento 04 :													21 310	21 310			21 310	21 310		
								07.01.10	80.80	OUTROS	202	00000.00000	15 140				15 140	15 140		
Total do Subagrupamento 01 :													15 140	15 140			15 140	15 140		
Total do Agrupamento 07 :													15 140	15 140			15 140	15 140		
Total da Fonte de Financiamento 422 :													99 140	99 140			99 140	99 140		
				4.3.2		0.48.0		02.02.03	00.00	CONSERVAÇÃO DE SEMS	202	00000.00000	29 445				29 445	29 445		
								02.02.13	00.00	DESLOCAÇÕES E ESTADAS	202	00000.00000	1 600				1 600	1 600		
								02.02.17	00.00	OUTRA	202	00000.00000	3 000				3 000	3 000		
								02.02.20	80.00	OUTROS	202	00000.00000	56 230				56 230	56 230		
Total do Subagrupamento 02 :													90 275	90 275			90 275	90 275		
Total do Agrupamento 02 :													90 275	90 275			90 275	90 275		
								07.01.07	80.00	OUTROS	202	00000.00000	1 755				1 755	1 755		
								07.01.10	80.80	OUTROS	202	00000.00000	49 665				49 665	49 665		
Total do Subagrupamento 01 :													51 420	51 420			51 420	51 420		
Total do Agrupamento 07 :													51 420	51 420			51 420	51 420		
Total da Fonte de Financiamento 432 :													141 695	141 695			141 695	141 695		
				4.8.2		0.48.0		01.02.04	00.00	AJUDAS DE CUSTO	202	00000.00000	5 000				5 000	5 000		
Total do Subagrupamento 02 :													5 000	5 000			5 000	5 000		

(16)=(12)/(7-8)*100

Página 4 / 10

2022-06-28 15:26

Plano Anual de Atividades | 2022

Série A N° 1300

7.1 - MAPA DE CONTROLO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTAL - Despesa

Instituição: INSTITUTO NACIONAL DE INVESTIGAÇÃO AGRÁRIA E VETERINÁRIA, I.P.

Ano: 2022 Mês: JUNHO

Unidade: Euro

C. Orgânica	Prog. Med.	Font. Fin.	Class. Func.	Classificação Económica			Act.	Projecto Região	Dotações Corrigidas	Cativos ou Congelamentos	Compromissos Assumidos	Despesas Pagas			Diferenças			Grau	Erros
				Código	Al.Sub.	Designação						do Ano	de Anos Ant.	Total	Dotação não comprometida	Saldos	Compromissos por pagar		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)=(10)+(11)	(13)=(7)-(8)-(9)	(14)=(7)-(8)-(12)	(15)=(9)-(12)	(16)	(17)			
1	05	01	00	017	041	4.8.2	0.48.0												
Total do Agrupamento 01 :									3 000				3 000	3 000					
02.01.01 00.00 MATERIAS-PRIMAS E SUBSIDIARIAS									202	00000.00000	155 575			155 575	155 575				
Total do Subgrupamento 01 :									155 575				155 575	155 575					
02.02.12 80.00 OUTRAS									202	00000.00000	1 000			1 000	1 000				
02.02.13 00.00 DESLOCAÇÕES E ESTADAS									202	00000.00000	110 190			110 190	110 190				
02.02.20 80.00 OUTROS									202	00000.00000	12 725			12 725	12 725				
Total do Subgrupamento 02 :									123 915				123 915	123 915					
Total do Agrupamento 02 :									279 490				279 490	279 490					
04.08.02 80.00 OUTRAS									202	00000.00000	36 620			36 620	36 620				
Total do Subgrupamento 08 :									36 620				36 620	36 620					
Total do Agrupamento 04 :									36 620				36 620	36 620					
07.01.10 80.80 OUTROS									202	00000.00000	4 550			4 550	4 550				
Total do Subgrupamento 01 :									4 550				4 550	4 550					
Total do Agrupamento 07 :									4 550				4 550	4 550					
Total da Fonte de Financiamento 482 :									325 660				325 660	325 660					
3.1.3 0.48.0																			
01.01.03 00.00 PESSOAL DOS QUADROS-REGIME DE FUNÇÃO PU									202	00000.00000	88 400			88 400	88 400				
01.01.09 00.00 PESSOAL EM QUALQUER OUTRA SITUAÇÃO									202	00000.00000	7 500			7 500	7 500				
Total do Subgrupamento 01 :									95 900				95 900	95 900					
01.02.04 00.00 AJUDAS DE CUSTO									202	00000.00000	24 000			24 000	24 000				
Total do Subgrupamento 02 :									24 000				24 000	24 000					
01.03.06 00.00 ACIDENTES EM SERVIÇO E DOENÇAS PROFISSI									202	00000.00000	7 500			7 500	7 500				
01.03.08 00.00 OUTRAS PENSÕES									202	00000.00000	1 000			1 000	1 000				
Total do Subgrupamento 03 :									8 500				8 500	8 500					
Total do Agrupamento 01 :									128 400				128 400	128 400					
02.01.01 00.00 MATERIAS-PRIMAS E SUBSIDIARIAS									202	00000.00000	1 291 400			1 291 400	1 291 400				
02.01.02 00.00 COMBUSTÍVEIS E LUBRIFICANTES									202	00000.00000	90 000			90 000	90 000				
02.01.04 00.00 LIMPEZA E HIGIENE									202	00000.00000	20 000			20 000	20 000				
02.01.05 00.00 ALIMENTAÇÃO-REFEIÇÕES CONFECCIONADAS									202	00000.00000	500			500	500				
02.01.07 00.00 VESTUÁRIO E ARTIGOS PESSOAIS									202	00000.00000	9 000			9 000	9 000				
02.01.08 AD.00 PAPEL									202	00000.00000	9 500			9 500	9 500				
CD.00 OUTROS									202	00000.00000	2 500			2 500	2 500				
02.01.12 00.00 MATERIAL DE TRANSPORTE-PECAS									202	00000.00000	1 000			1 000	1 000				
02.01.14 00.00 OUTRO MATERIAL-PECAS									202	00000.00000	22 700			22 700	22 700				
02.01.17 00.00 FERRAMENTAS E UTENSÍLIOS									202	00000.00000	10 750			10 750	10 750				
02.01.18 00.00 LIVROS E DOCUMENTAÇÃO TÉCNICA									202	00000.00000	5 000			5 000	5 000				
02.01.21 00.00 OUTROS BENS									202	00000.00000	704 000			704 000	704 000				
Total do Subgrupamento 01 :									2 166 350				2 166 350	2 166 350					
02.02.01 80.00 ENCARGOS COM AS INSTALAÇÕES									202	00000.00000	980 000			980 000	980 000				
02.02.02 00.00 LIMPEZA E HIGIENE									202	00000.00000	230 000			230 000	230 000				
02.02.03 00.00 CONSERVAÇÃO DE BENS									202	00000.00000	100 000			100 000	100 000				
02.02.09 CD.00 COMUNICAÇÕES FIXAS DE VOZ									202	00000.00000	30 400			30 400	30 400				
DD.00 COMUNICAÇÕES MÓVEIS									202	00000.00000	2 400			2 400	2 400				
FD.00 OUTROS SERVIÇOS DE COMUNICAÇÕES									202	00000.00000	9 000			9 000	9 000				
02.02.10 00.00 TRANSPORTES									202	00000.00000	74 000			74 000	74 000				
02.02.11 00.00 REPRESENTAÇÃO DOS SERVIÇOS									202	00000.00000	1 500			1 500	1 500				
02.02.12 80.00 OUTRAS									202	00000.00000	12 500			12 500	12 500				
02.02.13 00.00 DESLOCAÇÕES E ESTADAS									202	00000.00000	90 000			90 000	90 000				
02.02.15 AD.00 TECNOLOGIAS DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO									202	00000.00000	2 500			2 500	2 500				
BD.00 OUTRAS									202	00000.00000	30 000			30 000	30 000				
02.02.16 00.00 SEMINÁRIOS, EXPOSIÇÕES E SIMILARES									202	00000.00000	10 000			10 000	10 000				

(16)=(12)/(7-8)*100

Página 5 / 10

2022-06-28 15:26

Plano Anual de Atividades | 2022

Série A N° 1300

7.1 - MAPA DE CONTROLO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTAL - Despesa

Instituição: INSTITUTO NACIONAL DE INVESTIGAÇÃO AGRÁRIA E VETERINÁRIA, I.P.

Ano: 2022 Mês: JUNHO

Unidade: Euro

C. Orgânica	Prog. Med.	Font. Fin.	Class. Func.	Classificação Económica			Act.	Projecto Região	Dotações Corrigidas	Cativos ou Congelamentos	Compromissos Assumidos	Despesas Pagas			Diferenças			Grau %	Erros	
				Código	Al. Sub.	Designação						do Ano	de Anos Ant.	Total	Dotação não comprometida	Saldos	Compromissos por pagar			
Sec. Cap. Div. Sdiv.	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)=(10)+(11)	(13)=(7)-(8)-(9)	(14)=(7)-(8)-(12)	(15)=(9)-(12)	(16)					
1	03	01	00	017	042	5.1.3	0.48.0	02.02.17	AG.00	PUBLICIDADE OBRIGATORIA	202	00000.00000	7 500			7 500		7 500		
									CO.00	OUTRA	202	00000.00000	12 000			12 000		12 000		
								02.02.18	00.00	VIGILÂNCIA E SEGURANÇA	202	00000.00000	300 000			300 000		300 000		
								02.02.19	80.00	SOFTWARE INFORMÁTICO	202	00000.00000	5 000			5 000		5 000		
									CO.00	OUTROS	202	00000.00000	300 000			300 000		300 000		
								02.02.20	80.00	OUTROS	202	00000.00000	300 000			300 000		300 000		
								02.02.25	00.00	OUTROS SERVIÇOS	202	00000.00000	10 000			10 000		10 000		
								Total do Subagrupamento 02 :					2 506 800			2 506 800		2 506 800		
								Total do Agrupamento 02 :					4 673 150			4 673 150		4 673 150		
								04.07.01	00.00	INSTITUIÇÕES S/ FINS LUCRATIVOS	202	00000.00000	6 000			6 000		6 000		
								Total do Subagrupamento 07 :					6 000			6 000		6 000		
								04.08.02	80.00	OUTRAS	202	00000.00000	36 800			36 800		36 800		
								Total do Subagrupamento 08 :					36 800			36 800		36 800		
								04.09.01	00.00	RESTO DO MUNDO - UNIÃO EUROPEIA - INST	202	00000.00000	200 000			200 000		200 000		
								Total do Subagrupamento 09 :					200 000			200 000		200 000		
								Total do Agrupamento 04 :					242 800			242 800		242 800		
								06.02.01	00.00	IMPOSTOS E TAXAS	202	00000.00000	10 000			10 000		10 000		
								06.02.03	IV.00	IVA A PAGAR	202	00000.00000	900 000			900 000		900 000		
									RD.00	RESERVA	202	00000.00000	169 000			169 000		169 000		
								Total do Subagrupamento 02 :					1 079 000			1 079 000		1 079 000		
								Total do Agrupamento 06 :					1 079 000			1 079 000		1 079 000		
								07.01.03	80.80	CONSERVAÇÃO OU REPARAÇÃO	202	00000.00000	393 000			393 000		393 000		
								07.01.04	00.00	CONSTRUÇÕES DIVERSAS	202	00000.00000	7 000			7 000		7 000		
								07.01.07	80.80	HARDWARE DE COMUNICAÇÕES	202	00000.00000	50 000			50 000		50 000		
									RD.CO	OUTROS	202	00000.00000	13 150			13 150		13 150		
								07.01.08	80.80	OUTROS	202	00000.00000	11 900			11 900		11 900		
								07.01.10	80.80	OUTROS	202	00000.00000	143 000			143 000		143 000		
								Total do Subagrupamento 01 :					618 050			618 050		618 050		
								Total do Agrupamento 07 :					618 050			618 050		618 050		
								09.01.11	00.00	INSTITUIÇÕES SEM FINS LUCRATIVOS	202	00000.00000	18 600			18 600		18 600		
								Total do Subagrupamento 01 :					18 600			18 600		18 600		
								Total do Agrupamento 09 :					18 600			18 600		18 600		
								Total da Fonte de Financiamento 513 :					6 760 000			6 760 000		6 760 000		
								Total da Medida 041 :					33 630 334			33 630 334		33 630 334		
								01.02.04	00.00	AJUDAS DE CUSTO	202	00000.00000	5 000			5 000		5 000		
								Total do Subagrupamento 02 :					5 000			5 000		5 000		
								Total do Agrupamento 01 :					5 000			5 000		5 000		
								02.01.01	00.00	MATERIAS-PRIMAS E SUBSIDIARIAS	202	00000.00000	128 618			128 618		128 618		
								02.01.02	00.00	COMBUSTÍVEIS E LUBRIFICANTES	202	00000.00000	4 000			4 000		4 000		
								02.01.21	00.00	OUTROS BENS	202	00000.00000	2 000			2 000		2 000		
								Total do Subagrupamento 01 :					134 618			134 618		134 618		
								02.02.10	00.00	TRANSPORTES	202	00000.00000	3 000			3 000		3 000		
								02.02.13	00.00	DESLOCAÇÕES E ESTADAS	202	00000.00000	11 757			11 757		11 757		
								02.02.14	00.00	OUTROS	202	00000.00000	415			415		415		
								02.02.16	00.00	SEMINÁRIOS, EXPOSIÇÕES E SIMILARES	202	00000.00000	2 650			2 650		2 650		
								02.02.17	AG.00	PUBLICIDADE OBRIGATORIA	202	00000.00000	670			670		670		
								02.02.20	80.00	OUTROS	202	00000.00000	17 965			17 965		17 965		
								Total do Subagrupamento 02 :					36 457			36 457		36 457		
								Total do Agrupamento 02 :					171 075			171 075		171 075		
								04.03.08	00.00	SFA - PARTICIPAÇÃO PORTUGUESA EM PROJET	202	00000.00000	289			289		289		

(16)=(12)/(7-8)*100

Página 6 / 10

2022-06-28 15:26

Plano Anual de Atividades | 2022

Anexo à Circular
Série A N° 1300

7.1 - MAPA DE CONTROLO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTAL - Despesa

Instituição: INSTITUTO NACIONAL DE INVESTIGAÇÃO AGRÁRIA E VETERINÁRIA, I.P.

Ano: 2022 Mês: JUNHO

Unidade: Euro

C. Orgânica	Prog. Med.	Font. Fin.	Class. Func.	Classificação Económica			Act.	Projecto Região	Dotações Corrigidas	Cativos ou Congelamentos	Compromissos Assumidos	Despesas Pagas			Diferenças			Grau %	Erros
				Código	Al. Sub.	Designação						do Ano	de Anos Ant.	Total	Dotação não comprometida	Saldos	Compromissos por pagar		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)=(10)+(11)	(13)=(7)-(8)-(9)	(14)=(7)-(8)-(12)	(15)=(9)-(12)	(16)				
8 03 01 00	017 041	3.1.1	0.48.0	07.01.03	80.80	CONSERVACAO OU REPARACAO	000	07407.00001	172 500					172 500	172 500				
				07.01.05	00.00	MELHORAMENTOS FUNDIÁRIOS	000	07391.00001	100 000					100 000	100 000				
				07.01.10	80.80	OUTROS	000	07407.00001	25 000					25 000	25 000				
				Total do Subagrupamento 01 :						297 500					297 500	297 500			
				Total do Agrupamento 07 :						297 500					297 500	297 500			
				Total da Fonte de Financiamento 311 :						297 500					297 500	297 500			
				Total da Medida 041 :						297 500					297 500	297 500			
	102	4.8.3	0.48.0	02.02.20	80.00	OUTROS	000	12009.00001	235 280					235 280	235 280				
							000	12015.00001	152 517					152 517	152 517				
				Total do Subagrupamento 02 :						387 797					387 797	387 797			
				Total do Agrupamento 02 :						387 797					387 797	387 797			
				07.01.03	80.80	CONSERVACAO OU REPARACAO	000	12020.00001	598 967					598 967	598 967				
							000	12018.00001	1 935 153					1 935 153	1 935 153				
							000	12017.00001	1 019 817					1 019 817	1 019 817				
							000	12015.00001	322 804					322 804	322 804				
							000	12010.00001	53 519					53 519	53 519				
							000	12011.00001	163 268					163 268	163 268				
							000	12014.00001	404 437					404 437	404 437				
							000	12009.00001	223 058					223 058	223 058				
				07.01.10	80.80	OUTROS	000	12011.00001	218 704					218 704	218 704				
							000	12014.00001	698 180					698 180	698 180				
							000	12020.00001	500 934					500 934	500 934				
							000	12019.00001	30 409					30 409	30 409				
							000	12016.00001	43 180					43 180	43 180				
							000	12017.00001	200 000					200 000	200 000				
							000	12015.00001	437 271					437 271	437 271				
							000	12009.00001	588 623					588 623	588 623				
							000	12018.00001	1 043 634					1 043 634	1 043 634				
				Total do Subagrupamento 01 :						8 481 958					8 481 958	8 481 958			
				Total do Agrupamento 07 :						8 481 958					8 481 958	8 481 958			
				Total da Fonte de Financiamento 483 :						8 869 755					8 869 755	8 869 755			
				Total da Medida 102 :						8 869 755					8 869 755	8 869 755			
				Total do Programa 017 :						9 167 255					9 167 255	9 167 255			
				Total da Subdivisão 00 :						9 167 255					9 167 255	9 167 255			
				Total da Secretaria de Estado 8 :						9 167 255					9 167 255	9 167 255			
				Total de Operações Orçamentais :						43 609 441					43 609 441	43 609 441			

(16)=(12)/(7-8)*100

Página 8 / 10

2022-06-28 15:26



PARECER SOBRE O PLANO DE ATIVIDADES DO INIAV PARA 2022

O plenário do Conselho Científico (CC) do INIAV, I.P., através de consulta deliberativa escrita lançada a 7 e terminada a 11 de março de 2022, analisou a versão recebida em 7 de Janeiro de 2022 do Plano Anual de Atividades do INIAV, I.P. para 2022 (PAA INIAV2022). Como já sublinhado em ocasiões anteriores, o modelo de PAA adotado, certamente adequado ao dispositivo de avaliação em vigor para a generalidade das instituições da Administração Central do Estado, não permite evidenciar com clareza o papel reservado à investigação (I&DT), a sua importância numa instituição (um Laboratório de Estado) como o INIAV e o modo como é viabilizada na instituição, matéria que o CC entende dever considerar de forma prioritária. Continuam atuais as notas 1, 2, 3 e 4 (parte) constantes no Parecer do Conselho Científico sobre o PAA INIAV 2021.

Na generalidade, o documento recebido cumpre o normativo legal, é abrangente, organizado e bem redigido. No entanto, por ser muito extenso, por vezes é de difícil leitura e apreciação, com tabelas e esquemas nem sempre de fácil interpretação. Assim por exemplo, o ponto relativo às atividades planeadas (pp 16-28), que é fulcral num documento desta natureza, é maioritariamente constituído por quadros (compostos por indicadores numéricos), tornando-se denso, de leitura pouco interessante e não evidenciando o papel da investigação (I&DT).

Por outro lado, no respeitante aos recursos planeados (pp 29), é de destacar que, embora seja mencionado que "A estruturação da pirâmide da carreira de investigação, à semelhança do que ocorre nos diferentes organismos do Sistema Científico e Tecnológico Nacional, assume grande relevância interna e externa", não existe referência à situação atual, à oportunidade criada pelo DL nº 112/2021 e às promoções para categorias intermédias e de topo perspectivadas para 2022. Ainda

sobre esta matéria, no Mapa de Pessoal para 2022 (pp 40), é apenas indicada a previsível contratação (a termo resolutivo certo) de 26 investigadores no âmbito do PRR.

Sugere-se também a inclusão do planeamento futuro das atividades de formação (fora do âmbito estritamente profissional) e nas atividades de divulgação e informação (no ponto 4. 'Iniciativas de Publicidade Institucional'), de outros meios de comunicação como por exemplo, filmagens em programas televisivos dedicados à agricultura em Portugal. Incluir igualmente as Representações Internacionais, para além das Nacionais.

Pese embora os condicionalismos relativos ao modelo de desenvolvimento do documento em análise, o Conselho Científico do INIAV, I.P. considera estarem reunidas as condições para emitir sobre o mesmo um parecer favorável.

Oeiras, 14 de Março de 2022

A Presidente do Conselho Científico,

Rosa Maria Luis de Tó Pereira