

Ata nº 2

Análise de candidaturas referentes ao procedimento concursal para a contratação excepcional de (2) dois trabalhadores para a carreira e categoria de Técnico Superior, no Instituto Nacional de Investigação Agrária e Veterinária, I.P., no âmbito do Projeto “PRR-C05-i03-I-000050 - OHVeNet - SISTEMAS INTELIGENTES DE VIGILÂNCIA DE INSETOS VETORES E PRAGAS RELEVANTES PARA A SANIDADE ANIMAL E VEGETAL”.

Aos cinco dias do mês de janeiro de 2026, pelas 16:30 horas, reuniu o júri nomeado pelo Despacho do Senhor Presidente do Instituto Nacional de Investigação Agrária e Veterinária, I. P., datado de 19 de novembro de 2025, constituído pelo Investigador Principal Miguel Leão (Presidente), pelo Técnico Superior Rui de Sousa e pelo Investigador Auxiliar José Silvestre (Vogais efetivos), destinado à contratação excepcional de dois (2) trabalhadores, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo incerto, para o preenchimento de dois (2) postos de trabalho da carreira e categoria de Técnico Superior, aditado ao mapa de pessoal do Instituto Nacional de Investigação Agrária e Veterinária, I. P., por força do previsto no nº 4 do artigo 15º do Decreto-lei nº 53-B/2021, de 23 de junho, pelo período necessário à execução do Projeto PRR-C05-i03-I-000050 - OHVeNet - SISTEMAS INTELIGENTES DE VIGILÂNCIA DE INSETOS VETORES E PRAGAS RELEVANTES PARA A SANIDADE ANIMAL E VEGETAL, aprovado no âmbito da execução do Plano de Recuperação e Resiliência português, sendo tal posto de trabalho extinto no final do contrato a termo, de acordo com o disposto no aludido nº 4 do artigo 15º do Decreto-lei nº 53-B/2021, de 23 de junho.

A presente reunião teve a seguinte ordem de trabalhos:

1. Verificação da documentação previamente organizada;
2. Exclusão dos candidatos que não preenchem as características integrantes do aviso;
3. Aplicação dos critérios e ponderações definidos no método de seleção e avaliação final;
4. Hierarquização dos candidatos.

Aberta a sessão pelo presidente do júri, deu-se inicio à ordem de trabalhos acima definida.

1. Verificação da documentação

Foram inicialmente verificadas as informações que constam das **12** candidaturas recebidas (Anexo I). A documentação foi organizada com o intuito de analisar as informações enviadas pelos candidatos.



Tendo sido previamente definido que o método de seleção seria a avaliação curricular (**AC**) com base na candidatura apresentada pelos candidatos, tal como previsto no artigo 5º da Portaria nº 161-A/2021, de 26 de julho, o presidente do júri reforçou que a documentação a analisar deveria permitir comprovar a área científica e a habilitação académica e pontuar a experiência na realização de trabalho de campo, as competências profissionais, a participação em projetos de investigação, a experiência em comunicação e a carta de motivação.

Foi ainda realçado que este contrato será destinado a candidatos com **Doutoramento** na área das Ciências Agrárias ou Biologia ou Visão Computacional ou Inteligência Artificial, tal como consta do ponto 9 do respetivo aviso.

Da análise às candidaturas, o júri verificou que oito dos candidatos não apresentavam o grau de Doutoramento.

Verificou ainda que alguns candidatos não apresentaram o CV com clareza suficiente para promover a aplicação dos critérios de avaliação, com os períodos de duração das atividades relevantes, tal como exigido no ponto 14, alínea c) do respetivo aviso, dificultando a avaliação em causa.

O júri realçou a clareza dos critérios de avaliação, nomeadamente, as grelhas de avaliação que integravam o respetivo aviso (OE202511/0730), bem o facto de pontuar a carta de motivação (quando entregue).

O júri definiu ainda não admitir qualquer documento enviado após o prazo de candidaturas.

2. Exclusão dos candidatos que não preenchem as características integrantes do aviso

Foram desde logo excluídos os candidatos integrantes da tabela 1 por não apresentarem comprovativo de doutoramento (Ponto 9, Oferta BEP com referência OE202511/0730).

Tabela 1 – Candidatos excluídos por não apresentação do certificado de habilitações referente ao grau de Doutor

Código Candidatura	Nome
C202511/100437	Teresa Maria Aguiar Sobral Carrilho
C202512/100771	Susana Isabel Árias Almeida da Silva
C202512/100815	Ismael Libório
C202512/100457	João Sá Pessoa de Oliveira
C202512/100473	Sara Aveiro
C202512/100690	Diana de Mariz Cura Moniz
C202511/100424	Íris João Fidalgo
C202512/100756	Pedro Tomás Duarte da Silva Valbom

3. Aplicação dos critérios e ponderações definidos no método de seleção e avaliação final

Considerados os candidatos elegíveis, o júri procedeu à avaliação curricular (AC) dos 4 candidatos elegíveis, considerando a documentação entregue em prazo, aplicando os seguintes parâmetros de avaliação e respetiva ponderação:

1. **Experiência na realização de ensaios de campo (ETC) (20%),**
2. **Competências Profissionais (CP) (20%),**
3. **Participação em Projetos de Investigação (PI) (25%),**
4. **Experiência em Comunicação (EC) (25%),**
5. **Carta de Motivação (CM) (10%).**

1. **Experiência na realização de ensaios de campo (ETC) (20%).** A experiência em trabalho de campo será pontuada de 0 a 20.

Experiência na realização de ensaios de campo	Critérios	Pontos
N.º de anos com trabalho de campo comprovado nas áreas do concurso	Sem experiência até 3 anos Mais de 3 anos	0 3 5
Nº. de ensaios ou protocolos de IDE (como responsável ou integrado na equipa)	Sem participação até 3 Mais de 3	0 3 5
N.º de anos de experiência no uso de sensores ou equipamento científico	Sem experiência até 3 anos Mais de 3 anos	0 3 5
N.º de anos de experiência em ferramentas de georreferenciação	Sem experiência até 1 ano até 3 anos Mais de 3 anos	0 1 3 5

2. **Competências Profissionais (CP) (20%).** As competências profissionais serão pontuadas de 0 a 20.

Competências Profissionais	Critérios	Pontos
Experiência em Agricultura 4.0 ou fruticultura de precisão	Sem experiência até 2 anos até 4 anos Mais de 4 anos	0 2 4 5

Experiência na realização de trabalhos de laboratório	Sem experiência até 2 anos até 4 anos Mais de 4 anos	0 2 4 5
Experiência em gestão de bases de dados e análise estatística	Sem experiência até 4 anos Mais de 4 anos	0 3 5
Experiência em Visão Computacional ou Inteligência Artificial	Sem experiência até 4 anos Mais de 4 anos	0 3 5

3. **Participação em Projetos de Investigação (PI) (25%).** A participação em projetos de investigação será pontuada de 0 a 20.

Projetos de Investigação	Critérios	Pontos
Participação em projetos de investigação	Sem participação Até 2 anos Entre 2 e 4 anos Mais de 4 anos	0 5 10 15
Bonificação se na área da Inteligência Artificial, Entomologia ou Fruticultura	Projetos na área da Inteligência Artificial, Entomologia ou Fruticultura	5

4. **Experiência em comunicação (EC) (25%).** A experiência em comunicação será pontuada de 0 a 20.

Experiência em comunicação	Critérios	Pontos
Publicações científicas (JCR Q1 e Q2)	Sem publicações 1 publicação Até 2 publicações Até 3 publicações Mais de 3 publicações	0 2 3 4 5
Publicações Técnicas relevantes (Revistas nacionais ou internacionais da especialidade)	Sem publicações 1 publicação Até 3 publicações Até 4 publicações Mais de 4 publicações	0 1 3 4 5
Comunicações orais ou posters relevantes	Sem comunicações 1 comunicação	0 1

	Até 3 comunicações	3
	Até 4 comunicações	4
	Mais de 4 comunicações	5
Participação na organização de atividades de divulgação para transferência de conhecimento (dias abertos, workshops, webinares, ...)	Sem participação	0
	Até 2 atividades	3
	Mais de 2 atividades de transferência de conhecimento	5

5. **Motivação para o desempenho das funções previstas no aviso (CM) (10%).** A análise à carta de motivação apresentada pelo candidato será pontuada de 0 a 20.

Carta de Motivação	Pontos
O candidato não apresentou carta de motivação	0
O candidato apresentou carta de motivação mas não clarificou de forma satisfatória as suas motivações para o cumprimento do posto de trabalho a ocupar	5
O candidato apresentou carta de motivação e as suas motivações para o cumprimento do posto de trabalho a ocupar de forma satisfatória	10
O candidato mostrou de forma muito clara as suas motivações e adequação do seu perfil para o exercício das funções previstas no projeto	20

Valorização e classificação final

Na valorização dos parâmetros de seleção referidos é utilizada a escala de 0 a 20 valores, de acordo com a especificidade de cada parâmetro, sendo a **classificação final (CF)** considerada até às centésimas e obtida através da aplicação da seguinte formula:

$$CF = (20\% ETC) + (20\% CP) + (25\% PI) + (25\% EC) + (10\% CM)$$

ETC = Experiência na realização de ensaios de campo

CP = Competências profissionais

PI = Participação em projetos de investigação

EC = Experiência em comunicação

CM = Carta de Motivação

Na ausência de informação esclarecedora referente aos critérios em análise, apresentada pelos candidatos na documentação que acompanhou as respetivas candidaturas, o júri entendeu não pontuar informações dúbias ou inexistentes.

Aplicados os critérios e pontuações respetivas, o júri obteve as classificações apresentadas na tabela 2.

Tabela 2 – Avaliação curricular dos candidatos elegíveis

Código	Nome	Nota
C202512/100512	Madalena Cristina Salgado Pirata	13,20
C202512/100834	Renan Tosin	17,60
C202511/100436	Danilo Rangel Arruda Leite	14,40
C202512/100657	Patrícia Nóbrega Coito Garcia Pereira	13,45

4. Hierarquização dos candidatos

A tabela 3 apresenta a classificação final dos candidatos.

Tabela 3 – Hierarquização dos candidatos

Código	Nome	CF
C202512/100834	Renan Tosin	17,60
C202511/100436	Danilo Rangel Arruda Leite	14,40
C202512/100657	Patrícia Nóbrega Coito Garcia Pereira	13,45
C202512/100512	Madalena Cristina Salgado Pirata	13,20

Os candidatos serão notificados para a realização da audiência de interessados, nos termos do Código de Procedimento Administrativo.

Para efeitos de audiência de interessados, devem os candidatos, caso o entendam, apresentar as suas alegações através da BEP, em www.bep.gov.pt

A publicitação dos resultados obtidos no método de seleção é efetuada através de lista ordenada por nota final obtida, afixada em local visível e público do Instituto Nacional de Investigação Agrária e Veterinária, I. P. (ENFVN, Alcobaça), e disponibilizada na respetiva página eletrónica em <https://www.iniav.pt/procedimentos-concursais-e-de-mobilidade>. Todos os candidatos serão ainda notificados dos resultados através de email.

Todas as deliberações do Júri na presente reunião foram tomadas por unanimidade dos elementos presentes.

Nada mais havendo a tratar, foi dada por encerrada a reunião, da qual foi lavrada a presente Ata que, depois de lida e considerada conforme, vai ser assinada pelos membros do Júri presentes.

Alcobaça, 05 de janeiro de 2026



Instituto Nacional de
Investigação Agrária e
Veterinária, I.P.

O Presidente

Miguel Leão de Sousa

1º Vogal Efetivo

Rui de Sousa

2º Vogal Efetivo

José Silvestre

ANEXO I

Código	Nome
C202511/100437	Teresa Maria Aguiar Sobral Carrilho
C202512/100512	Madalena Cristina Salgado Pirata
C202512/100771	Susana Isabel Árias Almeida da Silva
C202512/100834	Renan Tosin
C202512/100815	Ismael Libório
C202511/100436	Danilo Rangel Arruda Leite
C202512/100657	Patrícia Nóbrega Coito Garcia Pereira
C202512/100457	João Sá Pessoa de Oliveira
C202512/100473	Sara Aveiro
C202512/100690	Diana de Mariz Cura Moniz
C202511/100424	Íris João Fidalgo
C202512/100756	Pedro Tomás Duarte da Silva Valbom



Procedimento concursal para a contratação excepcional de (2) dois trabalhadores para a carreira e categoria de Técnico Superior, no Instituto Nacional de Investigação Agrária e Veterinária, I.P., no âmbito do Projeto “PRR-C05-i03-I-000050 - OHVeNet - SISTEMAS INTELIGENTES DE VIGILÂNCIA DE INSETOS VETORES E PRAGAS RELEVANTES PARA A SANIDADE ANIMAL E VEGETAL”.

Hierarquização dos candidatos que apresentaram classificações finais iguais ou superiores a 9,50 valores

Código	Nome	CF
C202512/100834	Renan Tosin	17,60
C202511/100436	Danilo Rangel Arruda Leite	14,40
C202512/100657	Patrícia Nóbrega Coito Garcia Pereira	13,45
C202512/100512	Madalena Cristina Salgado Pirata	13,20



Procedimento concursal para a contratação excepcional de (2) dois trabalhadores para a carreira e categoria de Técnico Superior, no Instituto Nacional de Investigação Agrária e Veterinária, I.P., no âmbito do Projeto “PRR-C05-i03-I-000050 - OHVeNet - SISTEMAS INTELIGENTES DE VIGILÂNCIA DE INSETOS VTORES E PRAGAS RELEVANTES PARA A SANIDADE ANIMAL E VEGETAL”.

Classificação final resultante da avaliação curricular dos candidatos elegíveis

Código	Nome	Nota
C202512/100512	Madalena Cristina Salgado Pirata	13,20
C202512/100834	Renan Tosin	17,60
C202511/100436	Danilo Rangel Arruda Leite	14,40
C202512/100657	Patrícia Nóbrega Coito Garcia Pereira	13,45



Procedimento concursal para a contratação excepcional de (2) dois trabalhadores para a carreira e categoria de Técnico Superior, no Instituto Nacional de Investigação Agrária e Veterinária, I.P., no âmbito do Projeto “PRR-C05-i03-I-000050 - OHVeNet - SISTEMAS INTELIGENTES DE VIGILÂNCIA DE INSETOS VTORES E PRAGAS RELEVANTES PARA A SANIDADE ANIMAL E VEGETAL”.

Candidatos excluídos por não apresentação do certificado de habilitações referente ao grau de Doutor

Código Candidatura	Nome
C202511/100437	Teresa Maria Aguiar Sobral Carrilho
C202512/100771	Susana Isabel Árias Almeida da Silva
C202512/100815	Ismael Libório
C202512/100457	João Sá Pessoa de Oliveira
C202512/100473	Sara Aveiro
C202512/100690	Diana de Mariz Cura Moniz
C202511/100424	Íris João Fidalgo
C202512/100756	Pedro Tomás Duarte da Silva Valbom